Fluir sin luchar

Guía de autenticidad para un futuro automatizado

hebaglobal.com

2020 © Copyright HEBA Global

Hola | Hello | Salut | As-salaam-aleykum | Namaste | Priviet | Ni Hao | Hallo | Konnichi wa | Ciao | Shalom | Hej | Mingalarbar

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

Somos HEBA, la red global especialista en servicios de desarrollo humano que ha nacido para despertar y provocar un cambio cultural en la sociedad.

En HEBA, creemos que transcender a una sociedad circular es posible a través de la transformación del individuo. Por eso nos dedicamos a acompañar a las personas a profundizar en quienes son, desarrollar sus capacidades, e identificar los cambios que desean en sus entornos.

Llevamos muchos años despiertos y lográndolo a través de recursos interdisciplinares, proyectos de investigación y una metodología única y propia, llamada Helastric, que combina 9 competencias cognitivas y emocionales, experiencias participativas y aprendizajes prácticos con los más altos estándares de calidad.

Somos soñadores, y por eso estamos en continuo movimiento, buscando la forma de ser cada vez ser mejores y así mejorar el entorno que nos rodea.

No nos conformamos, nos transformamos. Queremos lograr un cambio de mentalidad en el individuo y en la sociedad, ¿te unes?

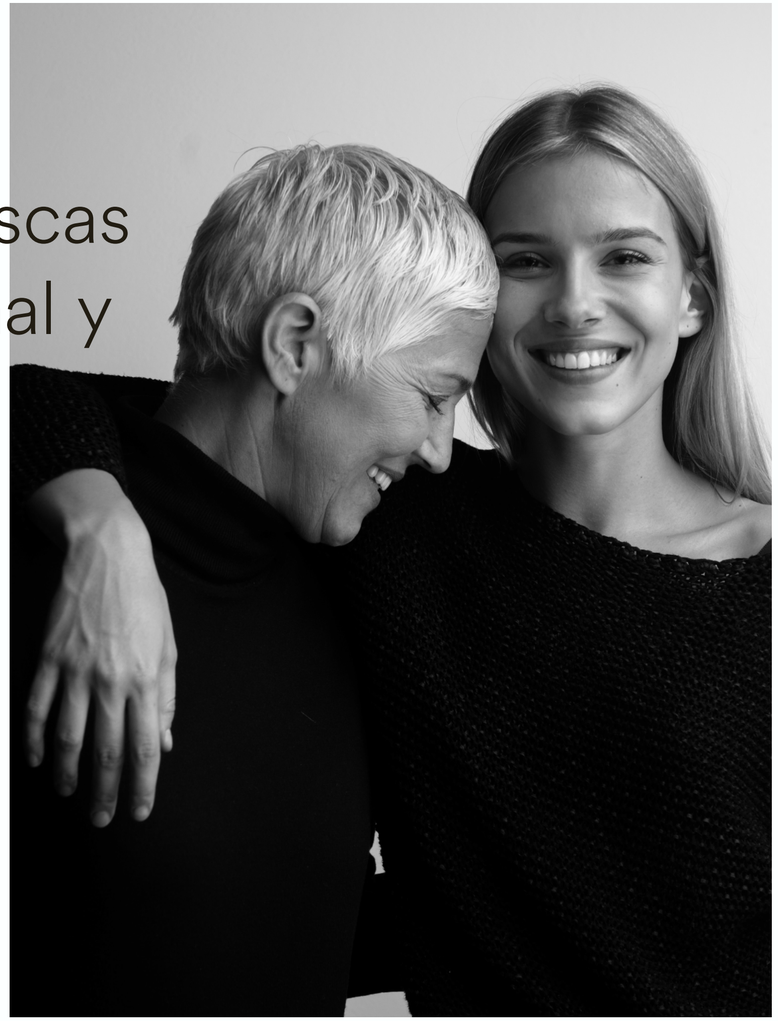
Despierta.

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

¿Por qué este eBook?

Queremos acompañarte a identificar los cambios que buscas para así mejorar a nivel personal y trascender a nivel global.



¿Y si todos tuviéramos esa luz dentro? Una luz dormida que si sabemos encender y desarrollar tiene el poder de transformar la sociedad. Si somos conscientes de quienes somos y qué queremos ser, romperemos las barreras de lo individual para producir el cambio cultural. Es la visión profunda de nosotros mismos y del conjunto. Conmovernos al despertar el interior de cada uno para conseguir la transformación social. Si queremos mejorar el mundo, empezamos por mejorar cada persona que forma parte de él.

Nueve competencias que interiorizadas pueden cambiarlo todo.

uno HUMILDAD

Reconocerse en el “no saber”, estar abierto a explorar áreas ciegas viviendo la vulnerabilidad como fortaleza.

HUMILDAD

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

Se caracteriza por:

- Una conciencia profunda de nuestras habilidades.
- La capacidad de reconocer nuestros errores, deficiencias, límites.
- La apertura a nuevas ideas, sugerencias contradictorias
- Un enfoque relativo sobre nosotros mismos.
- La capacidad de apreciar la contribución de los demás

¿Qué resultados aporta a un líder y a su organización?

- La pieza central de un liderazgo eficaz
- Potentes predictores de la capacidad de crecimiento de una organización.
- Valor poderoso y portador de eficiencia y resultados, sobre todo, si va acompañada de visión y voluntad.
- Los líderes proporcionan feedforward y favorecen la autonomía de sus seguidores.
- EL líder permite que el equipo se equivoque, aprovechando para incrementar el proceso de aprendizaje.
- Genera más respeto y consigue que los empleados sean más comprometidos.
- Ofrece nuevas oportunidades de crecimiento a los empleados delegando tareas y compromisos.

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

“Para ser grande primero tienes que aprender a ser pequeño”

Anónimo

dos ESENCIALIDAD

Ser consciente de la parte de uno mismo que está viva y nos realiza, sin máscaras. Implica autoconocimiento y recuperar al niño que llevamos dentro.

ESENCIALIDAD

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

Se caracteriza por:

- Es nuestro yo auténtico, lo que somos realmente.
- Muestra confianza en su persona.
- Identifica y expresa sus emociones.
- Reconoce y muestra su ser
- Se deja llevar por sus principios y valores, es emprendedor y aprendiz de por vida , con poder de automotivación.

¿Qué resultados aporta a un líder y a su organización?

- Líderes sinceros consigo mismo y con los empleados.
- Sin máscaras, aportan credibilidad y confianza.
- Equipos más espontáneos y cercanos
- Capacidad de juego que permite crecer en aprendizaje a los equipos.
- Implanta un entorno emocional y un clima laboral sano.

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

“Todas las personas mayores fueron al principio niños, aunque pocas lo recuerdan”

El principito

tres LIDERAZGO

Ceder el protagonismo y
provocar auto liderazgo en otros
para la obtención del objetivo.

LIDERAZGO

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

Se caracteriza por:

- La empatía.
- Se centra en desarrollo del potencial de su equipo como clave para el rendimiento.
- Actitud útil, de cooperación, respeto y escucha hacia las necesidades de sus equipos.
- Permite experimentar con nuevos roles y promueve el trabajo colaborativo.
- Disposición para asumir la responsabilidad de dirigir a otros al libre logro de sus fines.

¿Qué resultados aporta a un líder y a su organización?

- Sirve a la comunidad, mejora la calidad del trabajo y el sentido de pertenencia.
- Promueve una cultura de aprendizaje que capacite, provoque evolución y avance de la empresa.
- Su objetivo es crear una organización donde las personas deseen trabajar y puedan aprender.

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

“La tarea de un líder es llevar a su gente de donde está, hasta donde nunca ha estado”

Anónimo

cuatro ANALÍTICO

Detectar aspectos que otros no perciben,
a simple vista, para convertir problemas
complejos en soluciones simples.

ANALÍTICO

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

Se caracteriza por:

- Disponer de una mirada crítica, minuciosa, previsora y productiva.
- Detectar aspectos que otros no perciben a simple vista y transforma problemas complejos en componentes simples y manejables.
- Extraer conclusiones a partir de la inducción o de la deducción.
- Observar , razonar y pensar a través de los datos recogidos.

¿Qué resultados aporta a un líder y a su organización?

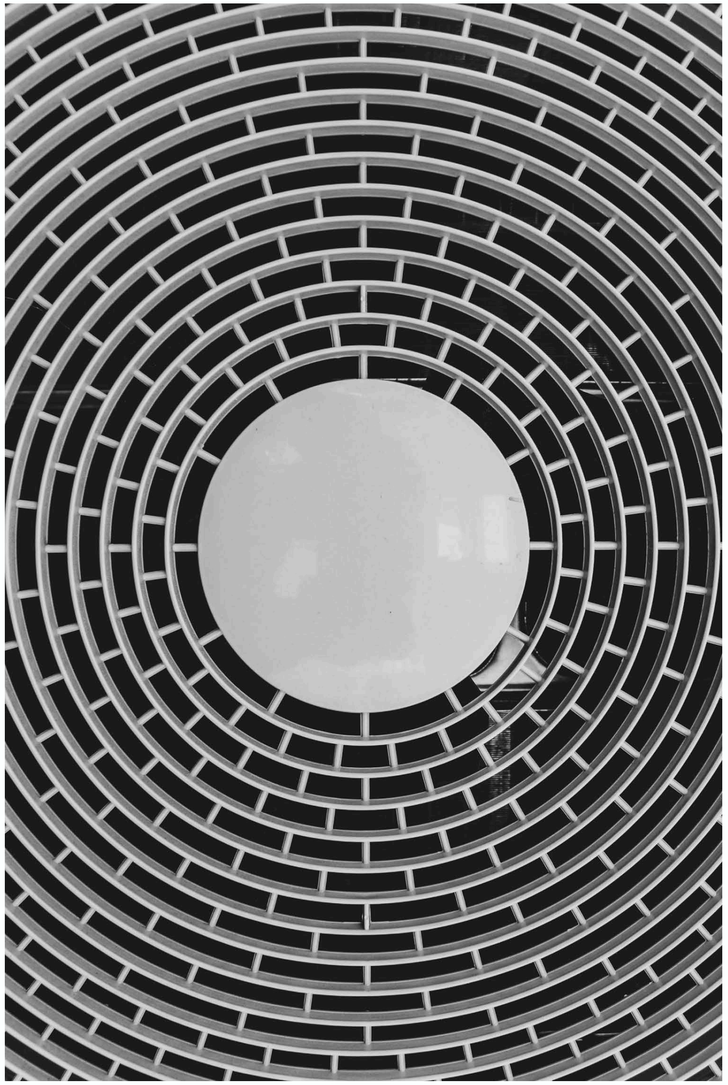
- Un líder más objetivo y realista al unir el análisis y la lógica.
- Ofrece nuevas perspectivas a medida que ahonda en un problema.
- Amplia las posibilidades estratégicas y obtiene resultados óptimos al trabajar con diferentes variables y fuentes de información.
- Evalúa los resultados obtenidos y prueba otras estrategias en caso necesario.
- Invita al análisis para mejorar la habilidad del pensamiento critico.

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

“Capacidad de conectar lo que, en un principio, no parece estar conectado”.

William Plomer



cinco SENSIBILIDAD

Descubrir necesidades y estilos de aprendizaje en las personas y su entorno, para dotarles de herramientas evolutivas.

SENSIBILIDAD

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

Se caracteriza por:

- Apertura al aprendizaje en todo lo que hace y observa.
- Efectivo en la observación de cómo los demás aprenden.
- Acompaña en la búsqueda de aprendizaje , no como un protagonista sino como un apoyo.
- Humilde para reconocer que el conocimiento está en constante evolución.

¿Qué resultados aporta a un líder y a su organización?

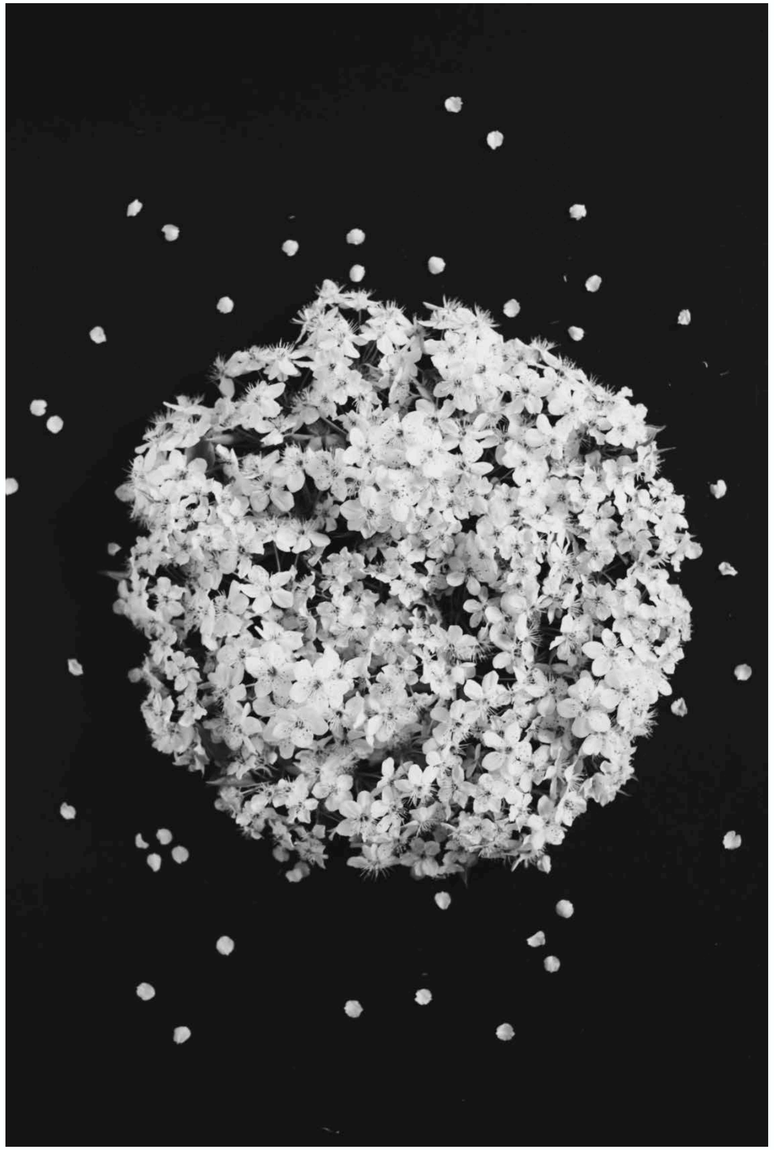
- Desarrolla el crecimiento de sus empleados tanto a nivel técnico como personal de manera eficiente.
- Provoca libertad y apertura al reconocer el no saber, y motiva al aprendizaje constante para que los equipos se desarrollen y crezcan.
- Crea modelos de formación altamente efectivos y adecuados a los empleados acelerando los procesos de desarrollo e implantación.
- Motor de entusiasmo y crecimiento a través de su capacidad para inspirar al aprendizaje continuo y la consecución de los objetivos.

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

“El aprendizaje es experiencia, todo lo demás es información”

Albert Einstein



seis TALENTO

Basarse en la maestría de la talentología
para la observación y reconocimiento
de los talentos en otros.

TALENTO

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

Se caracteriza por:

- Conocimiento amplio sobre los diferentes talentos en coherencia con las necesidades del puesto.
- Competencia para la observación de comportamientos de las soft skills.
- Entender, desarrollar y desplegar eficazmente el talento en respuesta a las necesidades empresariales.
- Dispone de estrategias particulares para la captación del talento.

¿Qué resultados aporta a un líder y a su organización?

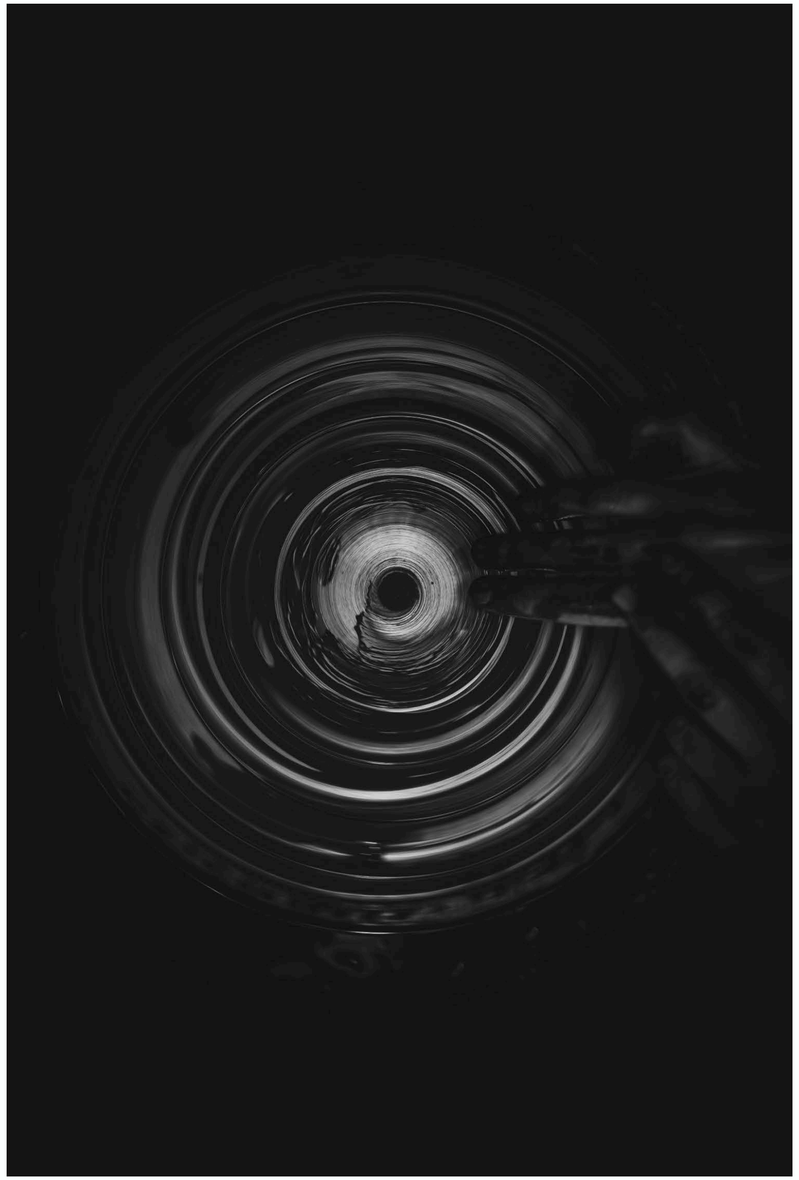
- Promueve y aumenta la productividad y rentabilidad.
- Potencia la capacitación de los trabajos diarios.
- Crea una cultura de reconocimiento y valoración, autonomía y responsabilidad.
- Crea planes de carrera altamente efectivos en coherencia con los talentos.

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

“Nadie respeta un talento que está oculto”

Desiderius Erasmus



siete REFLEXIÓN

Comprometerse con la observación
para una comprensión más profunda de
los conceptos internos y externos.

REFLEXIÓN

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

Se caracteriza por:

- Explorar sobre sus experiencias pasadas desde múltiples perspectivas para llegar a nuevas formas de entender las situaciones.
- Es capaz de autoreflexionar para una comprensión más profunda de los conceptos internos.
- Es un líder que reflexiona con un propósito o un resultado.
- Evalúa los fundamentos de los juicios y creencias propias y de sus equipos.

¿Qué resultados aporta a un líder y a su organización?

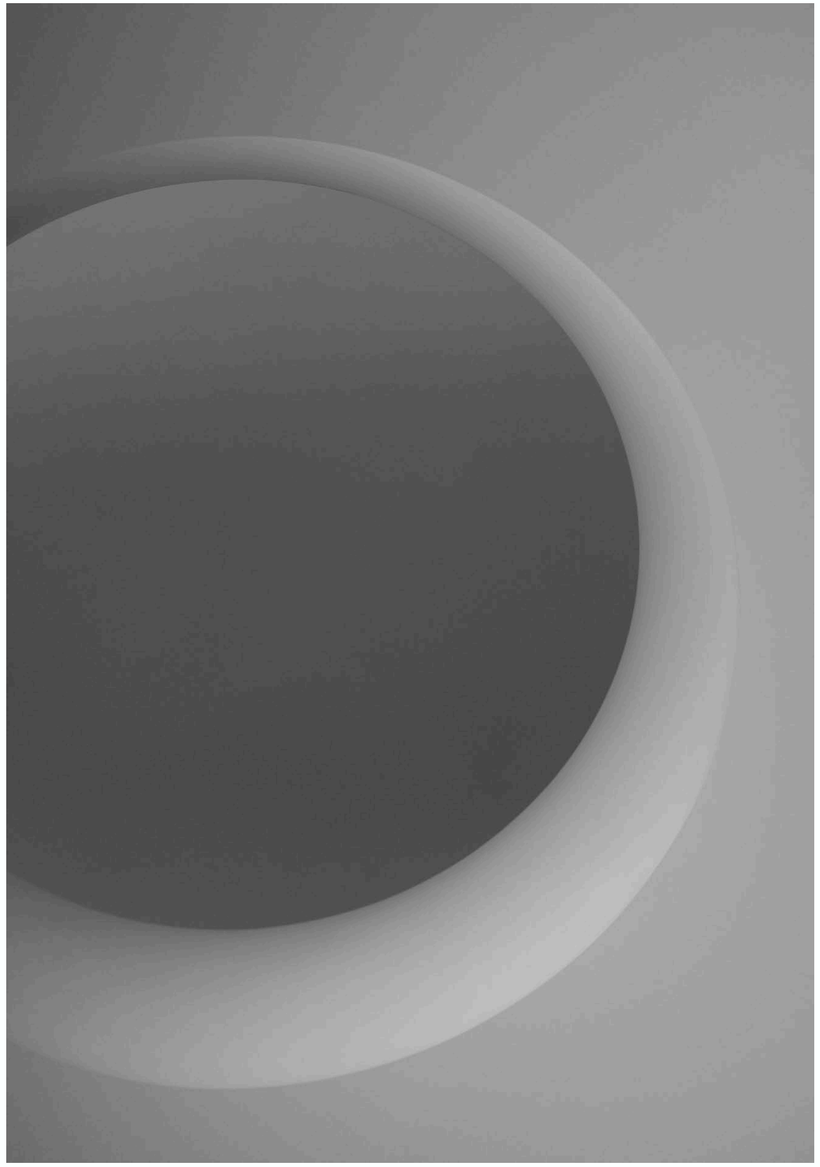
- Un líder reflexivo es un potente agente de cambio.
- Potencia la observación para alcanzar una buena conclusión final.
- Es hábil para mejorar el proceso y resultados de aprendizaje de los equipos.
- Obtiene nuevas maneras de predecir que ayuda a crecer.
- Ante una situación crítica tiene la capacidad de observar el pensamiento, sentimiento y comportamiento propio y ajeno.
- Invita a sus equipos a explorar sus experiencias con el fin de llegar a entender y apreciar lo que ocurre.

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

“Sin reflexión vamos a ciegas en nuestro camino, creando más consecuencias no deseadas y sin lograr nada útil”.

Margaret Wheatley



ocho INTUICIÓN

Acceder al conocimiento inconsciente sin necesidad de realizar complejos razonamientos.

INTUICIÓN

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

Se caracteriza por:

- Tiene la capacidad de controlar, comprender y trabajar con los factores intangibles para alcanzar las metas.
- Capacidad para llegar a conclusiones correctas a partir de información escasa y en poco tiempo.
- Cualidad ágil para adoptar decisiones en un contexto en constante cambio.
- Aprovechar el pensamiento lógico inconsciente basado en el conocimiento adquirido a partir de la experiencia.

¿Qué resultados aporta a un líder y a su organización?

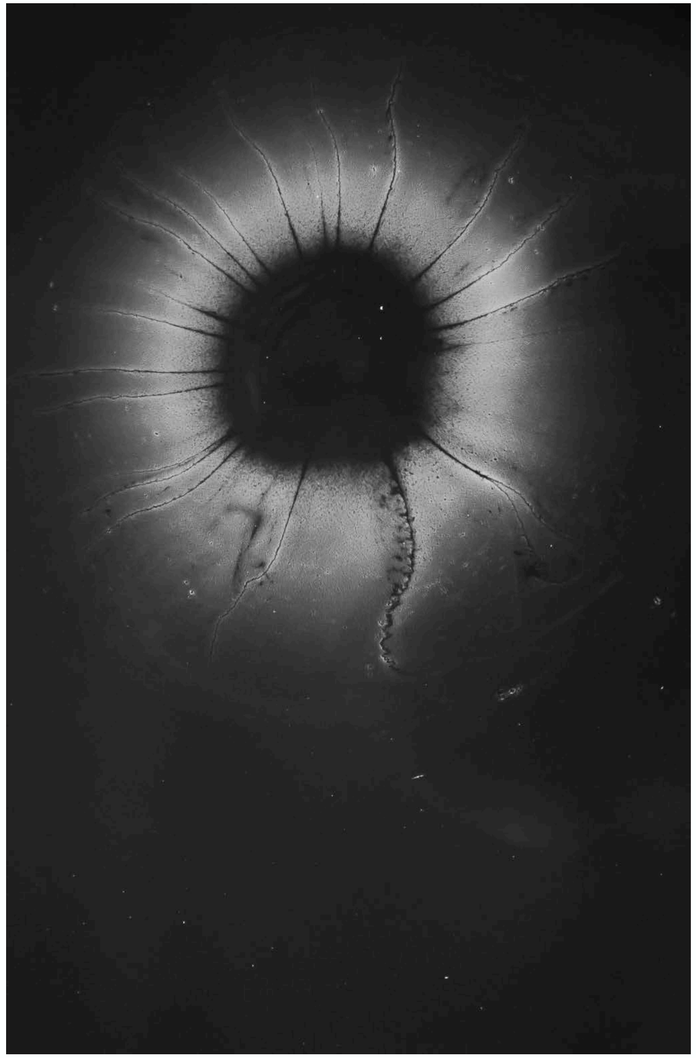
- Toma decisiones con datos mínimos necesarios de modo inesperado y totalmente inconsciente.
- Da soluciones inconscientes a problemas conscientes.
- Crea conexiones entre ideas que de forma consciente el equipo no consigue relacionar.
- Disponer de una alternativa de respuesta para aquellas situaciones en las que la razón es insuficiente.

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

“La mente intuitiva es un regalo sagrado y la mente racional es un fiel sirviente. Hemos creado una sociedad que rinde honores al sirviente y ha olvidado al regalo”

Albert Einstein



nueve CREATIVIDAD

Producir soluciones originales a
través de la creación y/o asociación
de ideas o conceptos.

CREATIVIDAD

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

Se caracteriza por:

- Dispone de flexibilidad y apertura a nuevas alternativas no necesariamente conocidas.
- Dirige sus energías hacia un cambio positivo con una actitud proactiva y optimista.
- Capacidad de enfrentar con éxito problemas complejos en tiempos de crisis con valentía, integridad y compromiso.
- Capacidad para enfrentar múltiples situaciones, aprender y aplicar sus conocimientos.
- Provoca movimiento hacia la búsqueda, implementación y evaluación de posibles soluciones.
- Define de manera sencilla y con precisión para una mejor transmisión

¿Qué resultados aporta a un líder y a su organización?

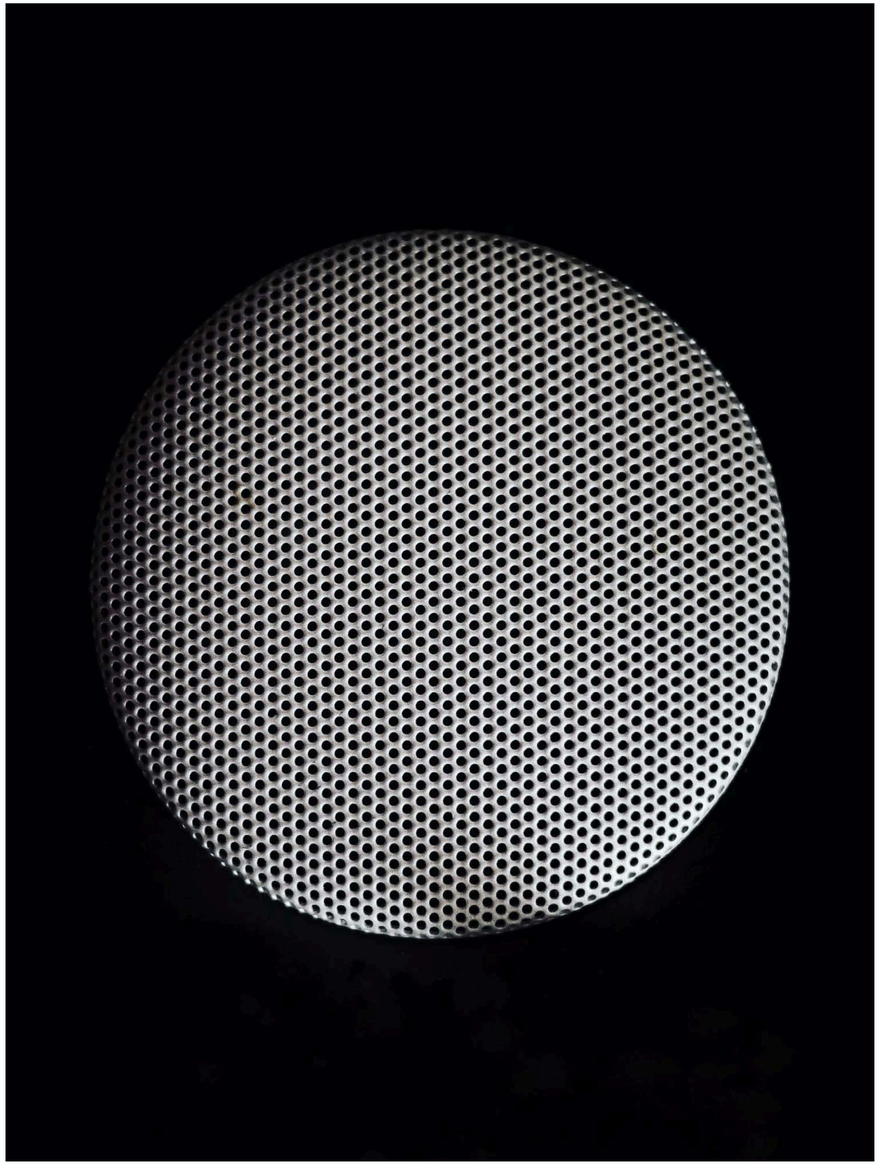
- Logra participación global en los propósitos de la organización, asegurando una comunicación recíproca, transparente y útil.
- Aporta motivación, ganas de aprender y mejorar, fomentando la cooperación desde la creatividad y la innovación.
- Elimina el miedo al error y estimula la idea de que todo es mejorable y posible.
- Activa equipos con ganas de colaborar en la búsqueda conjunta de soluciones y mejores formas de trabajar haciendo que el éxito sea de todos.
- Aporta valor añadido al extraer el aprendizaje de todo el proceso.
- Resuelve las situaciones de manera eficiente y en menos tiempo al implementar acciones concretas.
- Aporta una forma de pensar más creativa y resolutiva de manera rápida y efectiva.

HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

“El papel de un líder creativo no es tener todas las ideas, es crear una cultura en que cada uno puede tener ideas y sentir que son valoradas”

Ken Robinson



HEBA

Despierta una nueva visión del
Desarrollo Humano

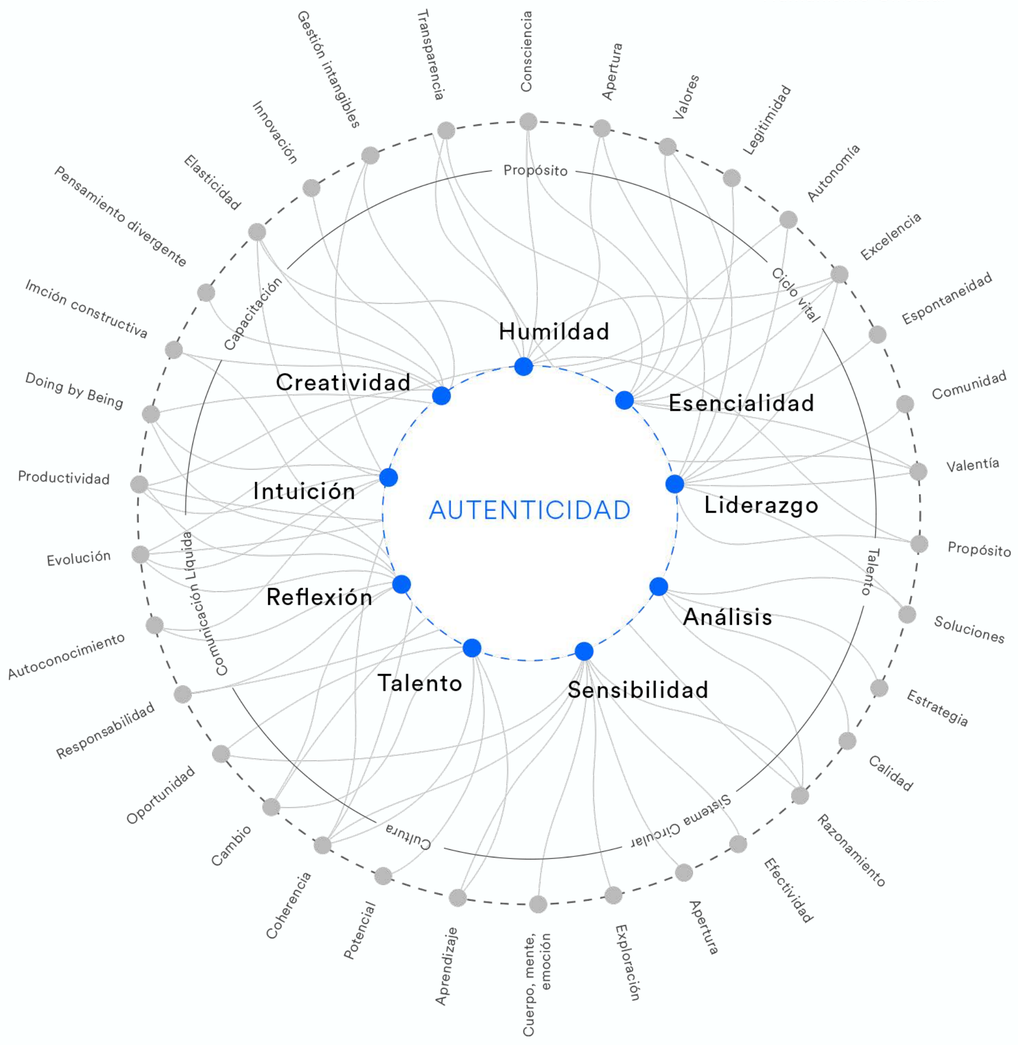
Ofrecemos soluciones que descubren personas más competitivas y provocan un cambio de mentalidad en los líderes.

Lleva el talento de tu compañía a nuevos límites de liderazgo, productividad y liquidez a través del modelo de consultoría transformacional, llamado Helastric[SM].

Dedicada a todos aquellos líderes que desean despertar para trascender.

HELASTRIC℠ BY HEBA

Mapa de Transformación
Humanismo Circular



Hebaglobal.com

HELASTRIC℠

BY

HEBA

2020 © Copyright HEBA global