HEBA

Credenciales

Despierta una nueva visión del Desarrollo Humano
Santander - 2020

HEBA

La Red Global de Desarrollo Humano
que nace para impulsar
una sociedad más sana, rica y libre.

CLIENTES

Líderes que aspiran a desarrollar el talento desde la excelencia y la innovación.

Trabajamos en los desafíos humanos más relevantes de nuestros clientes a través de soluciones personalizadas que impactan en los resultados. Rechazamos lo evidente, afrontamos sus desafíos con anticipación y nos comprometenos al máximo, por eso nos exigimos unos principios fundamentales: máxima transparencia, confidencialidad radical, sólo proponer soluciones efectivas, igual dedicación a la contratada y honorarios razonables con la máxima calidad.

CLIENTES

Qué dicen de nosotros

“Estamos sin duda ante una de las mejores redes de consultoría y formación del mundo”

Carlos Tejedor Lázaro
CEO Grupo Tejedor Lázaro

“Mi despertar personal ha impulsado mi carrera profesional”

Cristina Pahissa
Country Manager Dok Contract

“HEBA ha organizado nuestro capital humano con gran sensibilidad, conocimiento y eficacia"

David Rodríguez Ramiro
CEO Grepcon

“Impecables en el trato, impactantes en los resultados”

Rafael Gil
CEO Sawatco

“Mi arma organizacional secreta”

Agustín Moreno
Director de operaciones Alkion España

NOSOTROS

Qué nos hace únicos

+1.500
LÍDERES FORMADOS

+10.000
HORAS MENTORÍA

+12.500 h
EN CONSULTORÍA & COMUNICACIÓN

250
EQUIPOS EMPODERADOS

+7.000 %
RENTABILIDAD

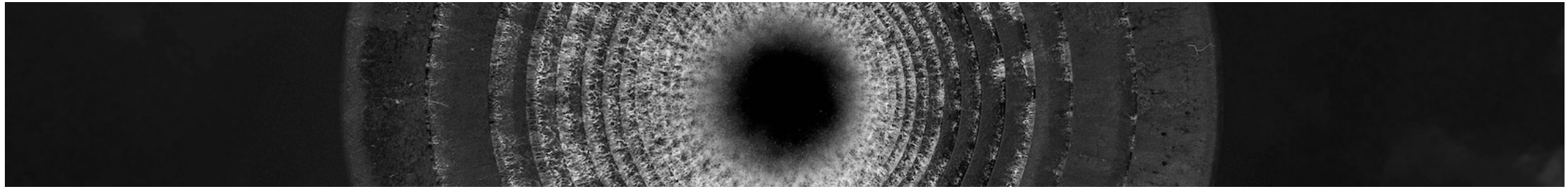
+1.000
COACHES FORMADOS

3 Proyectos
PROYECTOS DE I+D EN DESARROLLO HUMANO

COACHING PROFESIONAL

SOLUCIONES

Coaching Profesional



01 MÁSTER COACH & ORGANISATIONAL MENTOR^{MCOM}

Imagina progresar no solo adquiriendo habilidades sino apostando por nuestro Desarrollo Humano. Solo entonces lideraremos nuestras vidas.

MÁSTER COACH & ORGANISATIONAL MENTOR^{MCOM} es el programa al más alto nivel profesional que existe en la actualidad y que combina Coaching, Mentoring y 11 especialidades, basado en las competencias y las actitudes del coach y mentor profesional. "Persigue profesionalizar y dignificar el sector" a través de su metodología única, programadas acreditados y aprobados por la International Coaching Federation, con los más altos estándares de ICF.

Este programa provoca cambios de mentalidad y nos enseña a gestionar personas y equipos de alto impacto. La preparación va más allá de nuestra capacidad técnica para aprender intelectualmente. Requiere un despertar emocional basado en el desarrollo de "soft skills" como la comunicación, la capacidad de innovar e inspirar, la creatividad y las habilidades sociales. Requiere, por tanto, una apuesta por el fortalecimiento de destrezas que no se aprenden en escuelas convencionales pero que nos permitirán trascender individualmente en nuestro entorno personal y profesional.

BENEFICIOS

Personas, líderes y profesionales: *Máster Coach & Organisational MentorMCOM es capaz de llevar la iniciativa del cambio, la gestión del desarrollo de las personas, la motivación hacia el acompañamiento y la evaluación de forma eficaz. En definitiva, como una forma de explorar y conseguir el bienestar.*

- *Serás reconocido como experto en Desarrollo Humano.*
- *Contactarás con nuevas perspectivas, herramientas y métodos de Coaching Profesional.*
- *Sentirás el conocimiento a través de un programa guiado y de autodescubrimiento.*
- *Reflexionarás sobre tus propios objetivos y prácticas.*
- *Desarrollarás tus propios estilos de liderazgo y mentoring.*
- *Desarrollarás habilidades para pasar de escucha activa a escucha consciente; de la observación a la observación múltiple.*
- *Ampliarás tu capacidad estratégica.*
- *Aprenderás a crear acuerdos sólidos y sostenibles.*
- *Trabajarás la presencia y la comunicación efectiva. Mejorarás la planificación y generación de acción.*
- *Reconocerás tu conocimiento y desarrollaras la capacidad de transmitirlo.*
- *Potenciarás tu capacidad analítica y de diagnóstico.*
- *Alinearás tu motivación personal con tu realidad deseable.*
- *Integrarás nuevas habilidades para el acompañamiento en procesos de Desarrollo Humano.*

Organización: *aumento de la capacidad de liderazgo circular, provoca mayor creatividad, productividad y libertad.*

CÓMO

A través de Helastric^{SM} generamos cambios trascendentales a través del encuentro con la autenticidad. Tiene 4 fases que pueden realizarse por separado y en el orden que se desee.

1. Máster Coach *– 132 horas de formación y profundización en las 8 competencias clave definidas por la International Coaching Federation.*

2. Mentoring para certificación *– 4 horas de mentoría individual para elevar las 8 competencias y proceso de certificación con ICF.*

3. Organisational Mentor *– 40 horas de entrenamiento especifico en 8 competencias clave imprescindibles para ser mentor.*

4. Especialidades *– 24 horas- podrás elegir entre las 11 especialidades que más se alineen con tu propósito.*

Entre sesiones y como complemento a la formación, de manera trasversal, se dota al participante de 50 horas de recursos para la práctica de su entrenamiento que contribuyen a su aprendizaje.

KPI'S

Fichas KPI´s de objetivos académicos, individuales y sistémicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.a

SOLUCIONES

Coaching Profesional

02 LIDERAZGO Y EQUIPOS^{LYE}

Líderes que despiertan equipos

Estamos en un entorno de constante cambio. Los retos a los que nos enfrentamos hoy en día son diferentes a los que teníamos hace tiempo. El futuro está marcado por la transformación que agita nuestra sociedad, cultura, política y economía. Las empresas con mayor impacto mundial desarrollan equipos de alto rendimiento a través de herramientas que capaciten a sus líderes y estos a su vez actúen como catalizadores para alentar a sus equipos y motivarlos para aumentar su eficiencia.

LIDERAZGO Y EQUIPOS^{LYE} es un programa ágil y directo que capacita al líder de herramientas de intervención para el fomento de la innovación, mejora de la eficiencia y creatividad. Equipos más despiertos.

BENEFICIOS

Personas, líderes y profesionales:

- *Aprenderás técnicas específicas del Coaching Sistémico para Equipos.*
- *Incorporarás herramientas de mentalidad disruptiva para elevar fortalezas y detectar debilidades del equipo.*
- *Elevarás tu capacidad de liderazgo para acompañar al equipo en su desarrollo de transformación de estrategias y conductas.*
- *Integrarás técnicas de códigos compartidos con el equipo que contribuyan a la satisfacción del bien común.*
- *Reflexionarás sobre herramientas para el compromiso, responsabilidad y mejora de las relaciones interpersonales.*
- *Desarrollarás técnicas y métodos para la efectividad de las reuniones del equipo.*

Organización: *conseguirá equipos adaptativos, capaces de reaccionar ante situaciones imprevisibles "posibles crisis", combinado con una alta dosis de flexibilidad y facilidad para adaptarse a las condiciones del entorno.*

CÓMO

Durante 30 horas trabajamos con Herramientas "vivas" y potenciadoras del talento humano, las cuales poseen la capacidad de la adaptabilidad según las propias necesidades de nuestros clientes.

Nuestros procesos formativos son ágiles, dinámicos, eficientes y efectivos. Trabajamos la incorporación del conocimiento desde el feedback, el feedforward y la interacción constante para generar instancias de mejora continua y creatividad colectiva.

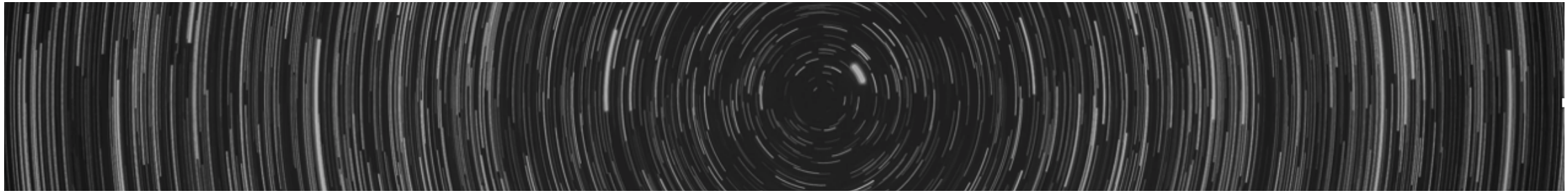
El aprendizaje es para nosotros una construcción colectiva de experiencias, que ocurre desde que se inicia el proceso de interacción e interrelación con otros.

KPI'S

Fichas KPI´s de objetivos académicos, individuales y sistémicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.

SOLUCIONES

Coaching Profesional



03 METODOLOGÍAS ÁGILES / AGILE COACH^{MAAC}

Think Lean & be agile

La volatilidad dificulta el prever los cambios, las situaciones imprevistas provocan incertidumbre, la complejidad se nos presenta como un problema, la ambigüedad surge de la falta de claridad y produce malos entendidos.

METODOLOGÍAS ÁGILES – AGILE COACH^{MAAC} es un programa centrado en las competencias y herramientas necesarias para dar respuestas a entornos Volátiles, Inciertos, Complejos y Ambiguos (VUCA).

Desarrolla la capacidad para gestionar proyectos, productos y servicios de forma mucho más eficaz. Se conecta con la excelencia que permite comportamientos y actitudes seguras, flexibles y óptimas.

BENEFICIOS

Personas, l*ideres y profesionales:*

- *Integrar la metodología para ser un Líder Agile/Agile Team.*
- *Conocer los valores, roles, fundamentos de trabajo y proceso empírico en Agile.*
- *Practicar las metodologías Ágiles: ceremonias y artefactos en Scrum, Kanban y Safe.*
- *Descubrir la filosofía Agile para conseguir el cambio de mentalidad.*
- *Entrenar la implantación de la metodología agile en la organización.*
- *Incorporar técnicas para conocer el clima del equipo.*
- *Desarrollar KPI´s para observar y evaluar el desempeño del equipo.*
- *Cuestionar la forma de trabajo buscando la mejora continua.*
- *Preguntar, clarificar dudas y alinear puntos de vista.*
- *Practicar ejercicios para fortalecer el compromiso y la responsabilidad de trabajar en equipo.*

Organización: *la agilidad hace posible modernizar el producto o servicio de manera recurrente, las metodologías ágiles proporcionan al equipo herramientas para realizar cambios radicales sin pasar por meses de desarrollo. umento del ratio de capacidad profesional, Happiness One to Many, reconectar a los líderes con la organización.*

CÓMO

Durante 30 horas trabajamos en 4 bloques:

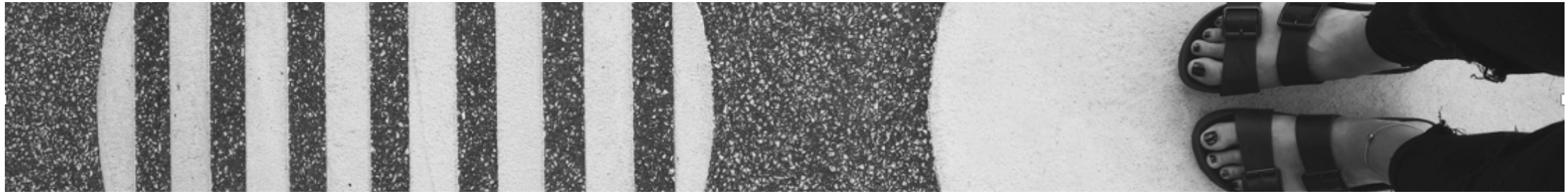
- *Los dos primeros están basados en las metodologías ágiles y dinámicas de entrenamiento.*
- *En tercer bloque se describen y explican las competencias y habilidades que debe de tener un agile. coach. La escucha, feedback y comunicación no violenta son ingredientes fundamentales. El coaching sistémico agile a través de los KPI´s nos permitirán medir la evolución del clima del equipo.*
- *El cuarto bloque está basado en ejemplos de implantación desde cada uno de los participantes y acompañamiento en la organización.*

KPI'S

Fichas KPI´s de objetivos academáticos, individuales y sistámicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.

SOLUCIONES

Coaching Profesional



04 INICIACIÓN AL COACHING PROFESIONAL[INCO]

Conecta con la brecha entre lo que deseas y tú realidad.

En las épocas de crisis, en la transformación actual y la aceleración digital, el coaching profesional es uno de los sectores con mayor relevancia. Para el diario norteamericano National Post, "el coaching es la segunda profesión de más rápido crecimiento en el mundo, solo rivaliza con la tecnología de la información". "El coaching se ha convertido en una profesión mucho más sofisticada basada en el conocimiento de cualquier otra disciplina".

El programa de INICIACIÓN AL COACHING PROFESIONAL[INCO] *es un primer para conocer las 8 competencias clave que todo Coach Profesional debe poseer. La mayoría de las empresas del mundo utilizan el Coaching Profesional como herramientas de aprendizaje para sus ejecutivos y equipos.*

BENEFICIOS

Personas, líderes y profesionales:

- *Adentrarse en los pilares del coaching profesional*
- *Conocer la ética profesional del coaching*
- *Aprender el proceso de coaching*
- *Distinguir las 8 competencias clave del coach profesional*
- *Presenciar una sesión de coaching*
- *Vivir herramientas de desarrollo personal y profesional*

CÓMO

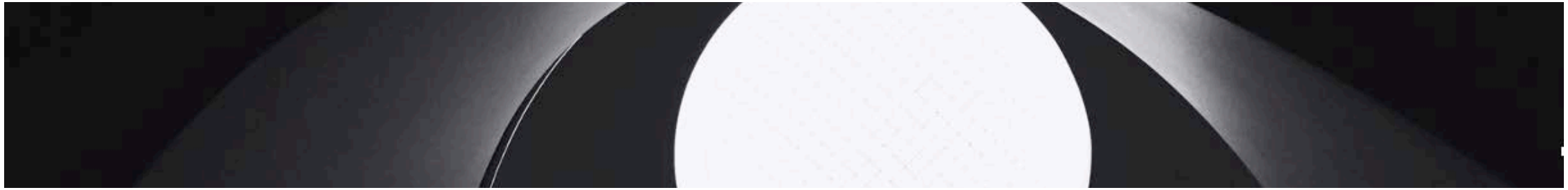
Durante 30 horas abordamos de manera SMART objetivos académicos, individuales y sistémicos . Lo más característico de la metodología aplicada en los cursos de preparación para coaches parte de un base participativa y experiencial. Este carácter participativo, orienta todo el proceso de enseñanza, que a su vez permite la posibilidad de generar un aprendizaje basado en la experiencia, la reflexión y consecuentemente el descubrimiento que el participante vive y siente cuando interioriza este proceso. "El aprendizaje es para nosotros una construcción colectiva de experiencias, qué ocurre desde que se inicia el proceso de interacción e interrelación con otros".

KPI'S

Fichas KPI´s de objetivos académicos, individuales y sistémicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.

SOLUCIONES

Coaching Profesional



07 EMPRENDIMIENTO, NEGOCIO DEL COACH, CREACIÓN DE MARCA^{EMMA}

Proyéctate, diferénciate, posiciónate como coach profesional

En un entorno cambiante, con saturación de competidores y mensajes que hacen que el consumidor se plantee las propuestas de forma continua, ni el precio, ni el producto son suficientes para diferenciarse. El camino para construir una marca no es fácil ni corto. No se pueden coger atajos pero hay maneras de coger impulso y momentos para hacerlo.

EMPRENDIMIENTO, NEGOCIO DEL COACH, CREACIÓN DE MARCA^{EMMA} es una formación clave que aporta dirección clara y ayuda al coach profesional a identificar y redirigir esfuerzos que aportan y maximizan el valor de su negocio. Este programa para coaches está pensado para proyectarse, diferenciarse y posicionarse en el mercado. Una marca es la forma con la que los seres humanos interactuamos con las empresas en todos sus ámbitos: el negocio, la marca, productos y servicios, comportamientos, canales, comunicación.

BENEFICIOS

Coaches:

- *Propiciar un acercamiento al Autoempleo como forma de inserción en el mercado laboral.*
- *Descubrir y potenciar las capacidades y actitudes necesarias para emprender como coach.*
- *Proporcionar fuentes de ideas para el desarrollo de la marca.*
- *Reflexionar sobre la idea de negocio con el fin de su maduración y valoración.*

CÓMO

La metodología está basada en apagar el ruido del día a día para poder centrarse en el desarrollo del negocio del coach profesional. Se divide en dos bloques:

- ***Emprendimiento y negocio del Coach:*** *convertir una idea en negocio, mantener la motivación o saber detectar planteamientos erróneos. La propuesta de valor de la compañía debe transmitir su razón de ser, sus activos diferenciadores y la transformación interna para salir al mercado.*
- ***Creación de la marca:*** *Para que una estrategia de marca sea exitosa, debemos aterrizar el territorio conceptual de marca en implicaciones reales Las dimensiones de la marca nos ayudan a aterrizar de manera tangible la estrategia a través de los diferentes puntos de contacto.*

"Una marca fuerte es una marca con capacidad de generar lealtad, resistir a los cambios del entornos (resiliencia) y aportar de forma significativa al negocio de la compañía (valor)".

KPI'S

Fichas KPI´s de objetivos académicos, individuales y sistémicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.

SOLUCIONES

Coaching Profesional

08 PSICOLOGÍA PARA COACHES^{PSICO}

El Coaching Profesional habla de clientes o coachees, no de pacientes.

Mientras la psicología se centra en la resolución de un problema en base a una patología, el Coaching Profesional pone el objetivo en el aprendizaje, y el desarrollo de la persona. Un coach no está autorizado para abordar problemas sanitarios (ej: ansiedad o estrés).

PSICOLOGíA PARA COACHES^{PSICO} es un programa diseñado para coaches que deseen enriquecerse con conceptos de psicología relevantes para identificar la derivación a un cliente, ajustándose al código ético de ICF.

BENEFICIOS

Coaches:

- *Comprender y empatizar con las personas que presentan síntomas de un trastorno psicológico.*
- *Conocer las características de los síntomas y cuadros ansiosos y/o depresivos.*
- *Conocer los principales modelos teóricos acerca de la depresión y la ansiedad.*
- *Enriquecer tu baúl del coach con conocimientos nuevos sobre la mente y las emociones.*
- *Comprender la esencia de alguna de las alteraciones del comportamiento más frecuentes.*
- *Identificar patrones de pensar, sentir y comportarse característicos de las personas que están pasando por un trastorno psicológico.*
- *Conocer indicadores concretos de que un cliente está pasando por un trastorno de ansiedad o de depresión.*

CÓMO

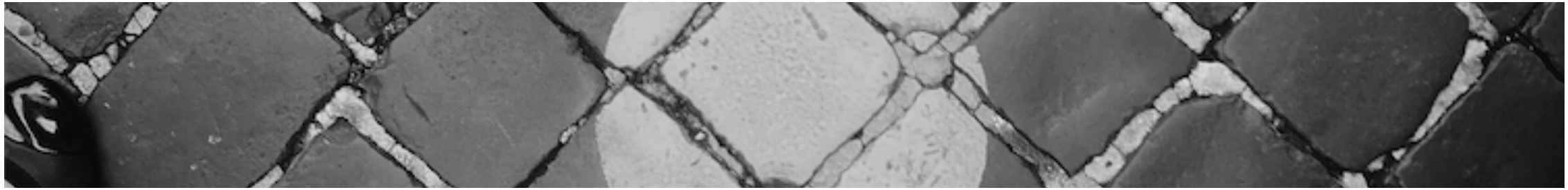
Durante 24 horas se profundizará en conceptos, dinámicas, ejercicios y análisis de casos, que permitan entender la depresión, el estrés y la ansiedad. Una introducción a la psicología en el Coaching que abordará el código ético y los trastornos psicológicos a través de los juicios diagnóstico y etiquetas.

KPI'S

Fichas KPI´s de objetivos académicos, individuales y sistémicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.

SOLUCIONES

Coaching Profesional



09 COACHING & TALENTOLOGÍA COTA

Tienes muchas habilidades que esperan a ser descubiertas y desarrolladas.

Las compañías invierten mucho dinero y recursos en atraer y retener a las personas adecuadas para los puestos clave, pero la mayoría de los trabajadores siguen desencantados con sus carreras. La escasez de talento especializado es uno de los principales problemas de los departamentos de Recursos Humanos. Los desajustes de la visión de los empleados de su propio talento en contraposición a cómo los valora la empresa.

COACHING Y TALENTOLOGÍA COTA es un programa imprescindible para la toma de decisiones del entrenamiento y desarrollo de los talentos, diseñado para identificar el potencial de las personas y los equipos. Las personas son un activo fundamental en las empresas y el éxito de estas depende de su habilidad para atraer, motivar y retener a los mejores empleados.

BENEFICIOS

- *Descubrir y desarrollar los talentos innatos.*
- *Proceso de identificación de los altos potenciales.*
- *Relacionar los talentos con las tareas.*
- *Compartir y revisar las fortalezas, desarrollo y planes de carrera.*
- *Analizar los tipos de talento.*

CÓMO

Programa de entre 8 y 30 horas para trabajar con Herramientas "vivas" y potenciadoras del talento humano, las cuales poseen la capacidad de la adaptabilidad según las propias necesidades de nuestros clientes.

Fases del desarrollo del programa:

FASE 1. *Saber (tener el conocimiento). 8 horas*

FASE 2. *Poder (contar con las habilidades) y Querer (poseer las actitudes favorables). 22 horas*

KPI'S

Fichas KPI´s de objetivos académicos, individuales y sistémicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.

SOLUCIONES

Coaching Profesional

10 INTELIGENCIA EMOCIONAL CORPORATIVA[IEC]

Crea un futuro emocionalmente inteligente en tu organización.

El estudio de David MacClelland, psicólogo de la Universidad de Harvard, muestra que los directivos que carecen de inteligencia emocional rara vez son valorados extraordinariamente en las evaluaciones de rendimiento anual, y sus departamentos rindieron un 20% menos que la media del mercado.

El programa de INTELIGENCIA EMOCIONAL CORPORATIVA[IEC] tiene un efecto directo y singular en el ambiente de trabajo de una empresa, departamento y equipo. En un entorno empresarial la gestión efectiva de las emociones permite desarrollar un clima organizacional óptimo para la mejora de la comunicación, promover el esfuerzo del equipo, resolución de conflictos, fomentar y desarrollar las relacione interpersonales.

BENEFICIOS

- *Tomar de consciencia de la esencia de la organización*
- *Inspirarte en una cultura innovadora, potenciadora y positiva*
- *Reconocer el impacto de las emociones en la comunicación*
- *Conectar con la energía para el logro*
- *Descubrir al líder emocionalmente inteligente*
- *Conocer las claves de la inteligencia emocional dentro de una organización*

CÓMO

Programa de entre 8 y 30 horas trabajamos con Herramientas "vivas" y potenciadoras del talento humano, las cuales poseen la capacidad de la adaptabilidad según las propias necesidades de nuestros clientes.

Fases del desarrollo del programa:

FASE 1. *Reconocer, poner nombre a las emociones y contactar con la necesidad corporativa. 8 horas*

FASE 2. *Gestionar las dimensiones emocionales de la Inteligencia Emocional Corporativa. 22 horas*

KPI'S

Fichas KPI´s de objetivos académicos, individuales y sistémicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.

SOLUCIONES

Coaching Profesional

11 COACHING & NEUROCIENCIA$^{C\&N}$

Sigue tu corazón, pero llévate a tu cerebro contigo.

A menudo las iniciativas de cambio en las organizaciones fracasan porque se centran en cosas equivocadas y no en lo que realmente se necesita para cambiar. La transformación necesita atención continua y estudio de los comportamientos.

El programa COACHING & NEUROCIENCIA$^{C\&N}$ impacta en el desarrollo de transformaciones efectivas, es importante conocer el funcionamiento natural del cerebro para apoyar ese cambio. La neurociencia detrás del Coaching mide objetivamente acciones físicas, en lugar de intangibles, como pensamientos o sentimientos. Está demostrado que nuestro cerebro genera mayor bienestar cuantas más conexiones neuronales se producen.

BENEFICIOS

- *Introducirte en la Neurociencia.*
- *Reconocer en impacto de la Neurociencia en el Coaching.*
- *Conocer el funcionamiento del Cerebro.*
- *Cómo hablar sobre el cerebro y su comportamiento para inspirar al cliente.*
- *Entrenar al cerebro para ser más feliz y saludable.*
- *Poner en práctica habilidades de Neurociencia como entrenador inteligente.*

CÓMO

Programa de entre 8 y 30 horas. Trabajamos con Herramientas "vivas" y potenciadoras del talento humano, las cuales poseen la capacidad de la adaptabilidad según las propias necesidades de nuestros clientes.

Fases del desarrollo del programa:

FASE 1. *Conocimiento: indagar desde el coaching y la neurociencia cómo se puede conseguir el equilibrio en el bienestar mental. 8 horas.*

FASE 2. *Entrenamiento: potenciar conexiones para sacar lo mejor de cada uno. 22 horas.*

KPI'S

Fichas KPI´s de objetivos académicos, individuales y sistémicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.

SOLUCIONES

Coaching Profesional

12 BIG DATA & INTELIGENCIA ARTIFICIAL BD&IA

Utiliza los datos para obtener información del entorno e interactuar con él en consecuencia.

Las empresas necesitan monitorizar mejor sus sistemas, hacer predicciones e implementar estrategias basadas en datos en toda su organización. El uso de la tecnología en el "mundo real". La práctica totalidad de los datos que manejamos proceden de personas que desarrollan tareas reales en entornos artificiales. Estas limitaciones están siendo superadas gracias a los avances tecnológicos, que se plasman en el uso cada vez más habitual de prendas y dispositivos inteligentes que recopilan datos en el mundo real. Todavía estamos desarrollando nuestro saber. Así que mientras que los conocimientos de la mayoría están desfasados unos 20 años, hay algunos aspectos que están todavía en análisis de proceso y siendo resueltos.

El programa BIG DATA & INTELIGENCIA ARTIFICIALBD&IA fusiona dos tecnologías relacionadas entre sí. BIG DATA analiza grandes conjuntos de datos para obtener patrones y tendencias, mientras que la INTELIGENCIA ARTIFICIAL se considera un aprendizaje automático de estos datos. Ambas tecnologías pueden ser utilizadas para toma de decisiones y cambios en el comportamiento humano.

BENEFICIOS

- *Adéntrate en BIG DATA e INTELIGENCIA ARTIFICIAL*
- *Reconoce sus principales características y su aportación para el Desarrollo Humano.*
- *Analiza tus decisiones.*
- *Modela tus estrategias como líder digital.*
- *Conoce de forma teórica las posibilidades de las tecnologías.*
- *Descubre posibles aplicaciones en proyectos reales.*

CÓMO

Programa de entre 8 y 30 horas.

Fases del desarrollo del programa:

FASE 1. *Principios del BIG DATA e INTELIGENCIA ARTIFICIAL y posibles aportaciones. 8 horas.*

FASE 2. *Práctica y casos de uso del BIG DATA e INTELIGENCIA ARTIFICIAL. 22 horas.*

KPI'S

Fichas KPI´s de objetivos académicos, individuales y sistémicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.

¿POR QUÉ HEBA?

Por qué HEBA

GENERAMOS RESULTADOS

Nuestra trayectoria en la creación de valor humano y propuestas efectivas para las compañías no tiene comparación

NOS IMPORTAS

Ofrecemos un proceso de alto contacto, transparente y de máxima confidencialidad que genera consenso y compromiso para garantizar excelentes resultados. Nuestros clientes estarán encantados de contarte sus experiencias

OFRECEMOS EXPERIENCIA GLOBAL EN DESARROLLO HUMANO

Nuestro experimentado equipo se basará en las mejores prácticas globales pero estará contigo en el terreno

ENTREGAMOS LO QUE NECESITAS

Ofrecemos amplios servicios de principio a fin desde la estrategia hasta la activación, pero respetamos igualmente las relaciones con los demás socios. Somos flexibles. El objetivo es generar impacto y una experiencia fluida y atractiva para todos los grupos de interés.

Stela Izquierdo

CEO y Fundadora HEBA

Stela inspira a las organizaciones a mejorar su estructura y formas de trabajo, a rediseñar su forma de hacer negocios y desarrollar equipos mediante una cultura de experimentación (prueba/error) y agilidad (procesos creativos). Su objetivo es impactar en los procesos y productos de las compañías implantando sistemas de transformación cultural y crecimiento organizacional desde un marcado enfoque humano, innovador y tecnológico debido a su liderazgo del Centro I+D HEBA.

Desempeña un papel fundamental en la reunión del talento adecuado, de su impulso y de su crecimiento hasta ayudarles a despertar y convertirse en mejores personas o equipos. Su capacidad de observación y trabajo con los talentos innatos de las personas y equipos provocan bienestar, pertenencia y efectividad. El resultado son personas orgullosas de sus vidas y sus desempeños que aportan alto valor a sus entornos.

- *Miembro de la Comunidad de Prácticas de la International Coaching Federation desde 2015.*
- *Investigación, difusión y desarrollo de competencias del Coaching de calidad.*
- *Lidera la Comunidad de Emprendimiento*
- *Participa activamente en la comunidad de Igualdad y Diversidad.*
- *Una de las 23 MCC "Master Certified Coach" de España por la International Coach Federation.*
- *Doble licenciatura en Economía y Turismo.*
- *Bachelor in Comercial Economic por Hogeschool Zeeland P.S (Holanda).*
- *Bachelor Honours en Turismo por la Universidad de Wolverhampton (Reino Unido).*

Cristina López

CEO y Fundadora HEBA

En HEBA Global, Cristina es responsable de construir y desarrollar relaciones con grandes cuentas, liderando la estrategia, alianzas y acuerdos de la compañía. En este rol, Cristina se asocia estrechamente con el Comité Ejecutivo para ayudar a definir la dirección estratégica y la visión a largo plazo de HEBA, a fin de garantizar la cohesión de todos los esfuerzos de planificación de la organización.

Como líder de estrategia de crecimiento y alianzas Cristina ha ayudado a instituir la oferta de HEBA como una amplia gama de soluciones orientadas a mejorar el Desarrollo Humano en las organizaciones. Se enfoca en resolver los desafíos más significativos de los clientes en la intersección de los negocios y el potencial humano, creando e innovando nuevos escenarios de entrenamiento, retadores y potentes, que permiten dotar a los Líderes de herramientas y competencias que provoquen en ellos “autenticidad”.

- *Una de las 23 MCC “Master Certified Coach” de España por la International Coaching Federation.*
- *Estudió Gestión y Comercialización Internacional.*
- *Cursó “Psicología del Coaching “por la UNED*
- *Especializada en el “Desarrollo de Equipos de Alto Rendimiento”.*
- *Fanática del aprendizaje, a lo largo de su carrera profesional ha realizado más de 500 cursos y talleres en diversas áreas relacionadas con el Desarrollo Humano.*

Ayudamos a las organizaciones a convertirse en estructuras *hiperhumanas*

Y que sean reconocidas como tal por todos los grupos de interés.

HEBA

DESPIERTA

Cristina López
CEO y Fundadora

cristina@hebaglobal.com | hebaglobal.com | M. +34 606 962 764