HEBA

Coaching Profesional

METODOLOGÍAS ÁGILES / AGILE COACH MAAC

Think Lean & be Agile.

HEBA

La Red Global de Desarrollo Humano
que nace para impulsar
una sociedad más sana, rica y libre.

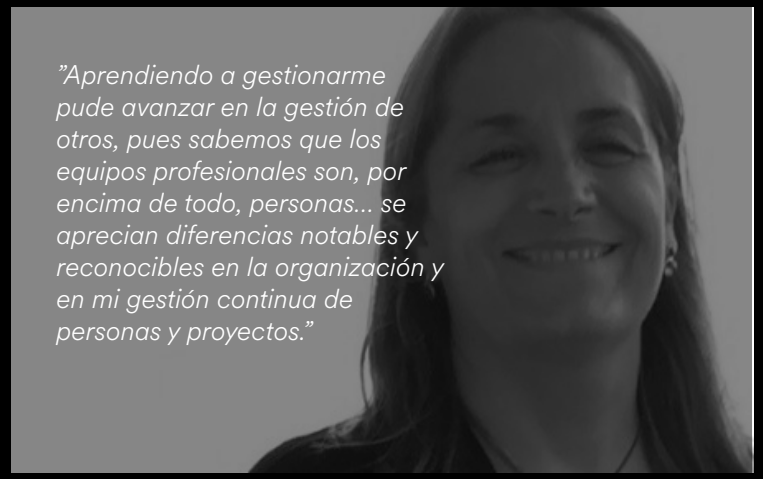
CLIENTES

Líderes que aspiran a desarrollar el talento desde la excelencia y la innovación.

Trabajamos en los desafíos humanos más relevantes de nuestros clientes a través de soluciones personalizadas que impactan en los resultados. Rechazamos lo evidente, afrontamos sus desafíos con anticipación y nos comprometenos al máximo, por eso nos exigimos unos principios fundamentales: máxima transparencia, confidencialidad radical, sólo proponer soluciones efectivas, igual dedicación a la contratada y honorarios razonables con la máxima calidad.

RESULTADOS

Dicen nuestros clientes



”Aprendiendo a gestionarme pude avanzar en la gestión de otros, pues sabemos que los equipos profesionales son, por encima de todo, personas... se aprecian diferencias notables y reconocibles en la organización y en mi gestión continua de personas y proyectos.”

Bárbara Bennasar Mesquida
Directora de Banca Personal y Retail. España. Banca March SA

”...es un antes y un después, ves a las personas con unos ojos de felicidad, entrega, sacrificio, de capacidad, de creer en sí mismos...”

Carlos Tejedor Lázaro
CEO Grupo Tejedor Lázaro

”Gracias al coaching afronto las tareas con entusiasmo y con compromiso. Esto me ayuda a conseguir objetivos. Es necesario realizar procesos de coaching dentro del sector de la banca. Los empleados viven muy estresados a todos los niveles.”

Gemma del Mar Gómez Sánchez
Gestor Comercial experto en Ahorro, Liberbank

NOSOTROS

Qué nos hace únicos

+1.500
LÍDERES FORMADOS

+10.000
HORAS MENTORÍA

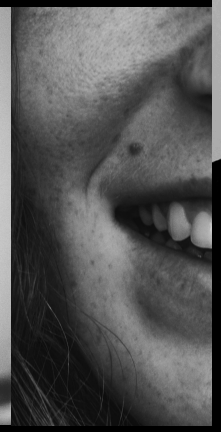
+12.500 h
EN CONSULTORÍA & COMUNICACIÓN

250
EQUIPOS EMPODERADOS

+7.000 %
RENTABILIDAD

+1.000
COACHES FORMADOS

3 Proyectos
PROYECTOS DE I+D EN DESARROLLO HUMANO



El 70% de las transformaciones de compañías fallan porque no se abordan desde la evolución del comportamiento humano.

Transformar las organizaciones es un viaje de descubrimiento que implica previamente estimular habilidades personales y entregar herramientas para trascender.

NUESTRA METODOLOGÍA

Integramos al ser humano en un sistema circular

HELASTRIC

HUMILDAD ESENCIALIDAD LIDERAZGO ANÁLISIS SENSIBILIDAD TALENTO REFLEXIÓN INTUICIÓN CREATIVIDAD

Helastric[SM] es la metodología transformacional de aprendizaje que aspira a ser todo lo contrario para convertir las organizaciones en estructuras hiperhumanas

NUESTRA METODOLOGÍA

Beneficios cualitativos Helastric℠

PERSONA

Del enemigo al conector
Del miedo a la oportunidad
De la enfermedad a la salud

ORGANIZACIÓN

De vender productos a vender talento
De la jerarquía al compromiso
De los silos a la colaboración

NUESTRA METODOLOGÍA

Beneficios cuantitativos Helastric℠

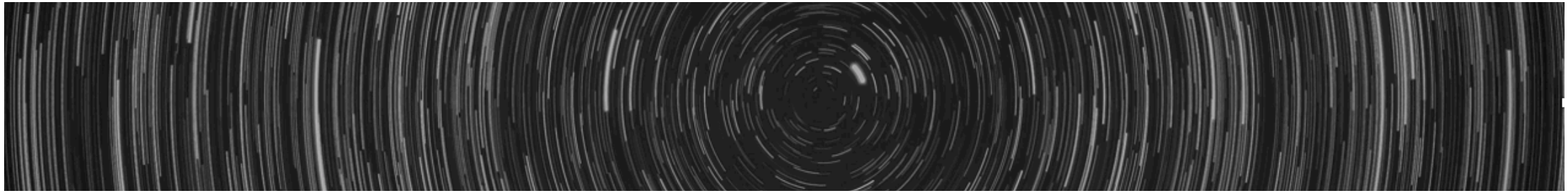
BIENESTAR	*EFICACIA*	*COMPROMISO*
+51.3%	*+20.9%*	*+49.9%*

7.000% de rentabilidad

McKinsery & Company | COVID-19 and the employee experience: How leaders can seize the moment | Datos basados en el factor mejora de la 'Relación con la empresa' dentro de la experiencia del empleado.

SOLUCIONES

Coaching Profesional



03 METODOLOGÍAS ÁGILES / AGILE COACH^{MAAC}

Think Lean & be agile

La volatilidad dificulta el prever los cambios, las situaciones imprevistas provocan incertidumbre, la complejidad se nos presenta como un problema, la ambigüedad surge de la falta de claridad y produce malos entendidos.

METODOLOGÍAS ÁGILES – AGILE COACH^{MAAC} es un programa centrado en las competencias y herramientas necesarias para dar respuestas a entornos Volátiles, Inciertos, Complejos y Ambiguos (VUCA).

Desarrolla la capacidad para gestionar proyectos, productos y servicios de forma mucho más eficaz. Se conecta con la excelencia que permite comportamientos y actitudes seguras, flexibles y óptimas.

BENEFICIOS

Personas, l*ideres y profesionales:*

- *Integrar la metodología para ser un Líder Agile/Agile Team.*
- *Conocer los valores, roles, fundamentos de trabajo y proceso empírico en Agile.*
- *Practicar las metodologías Ágiles: ceremonias y artefactos en Scrum, Kanban y Safe.*
- *Descubrir la filosofía Agile para conseguir el cambio de mentalidad.*
- *Entrenar la implantación de la metodología agile en la organización.*
- *Incorporar técnicas para conocer el clima del equipo.*
- *Desarrollar KPI´s para observar y evaluar el desempeño del equipo.*
- *Cuestionar la forma de trabajo buscando la mejora continua.*
- *Preguntar, clarificar dudas y alinear puntos de vista.*
- *Practicar ejercicios para fortalecer el compromiso y la responsabilidad de trabajar en equipo.*

Organización: *la agilidad hace posible modernizar el producto o servicio de manera recurrente, las metodologías ágiles proporcionan al equipo herramientas para realizar cambios radicales sin pasar por meses de desarrollo. Aumento del ratio de capacidad profesional, Happiness One to Many, reconectar a los líderes con la organización.*

KPI'S

Fichas KPI´s de objetivos académicos, individuales y sistámicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.

CÓMO

Programa de 30 horas.

Desarrollo del programa:

24 horas de *Aprendizaje de aula.*
Trabajo en 4 bloques:

- *Los dos primeros están basados en las metodologías ágiles y dinámicas de entrenamiento.*
- *En tercer bloque se describen y explican las competencias y habilidades que debe de tener un agile. coach. La escucha, feedback y comunicación no violenta son ingredientes fundamentales. El coaching sistémico agile a través de los KPI´s nos permitirán medir la evolución del clima del equipo.*
- *El cuarto bloque está basado en ejemplos de implantación desde cada uno de los participantes y acompañamiento en la organización.*

6 horas de *Aprendizaje Asincrónico - On-going.*
Banco de recursos

Su objetivo es impulsar el desarrollo y la implementación de la metodología innovadora para generar propuestas propias, con contenidos significativos e interdisciplinares y elevar el aprendizaje asincrónico, siendo un complemento a la formación.

Se dotará de recursos como:

- *Recursos para reflexionar y tomar consciencia*
- *Vídeos, explicando diferentes temas, actividades y frases de los mejores expertos.*
- *Recomendaciones de lecturas y películas de interés*
- *Pautas a seguir entre sesiones para facilitar el desarrollo y evolución de la formación.*

¿POR QUÉ HEBA?

Por qué HEBA

GENERAMOS RESULTADOS

Nuestra trayectoria en la creación de valor humano y propuestas efectivas para las compañías no tiene comparación.

NOS IMPORTAS

Ofrecemos un proceso de alto contacto, transparente y de máxima confidencialidad que genera consenso y compromiso para garantizar excelentes resultados. Nuestros clientes estarán encantados de contarte sus experiencias.

OFRECEMOS EXPERIENCIA GLOBAL EN DESARROLLO HUMANO

Nuestro experimentado equipo se basará en las mejores prácticas globales pero estará contigo en el terreno.

ENTREGAMOS LO QUE NECESITAS

Ofrecemos amplios servicios de principio a fin desde la estrategia hasta la activación, pero respetamos igualmente las relaciones con los demás socios. Somos flexibles. El objetivo es generar impacto y una experiencia fluida y atractiva para todos los grupos de interés.

Ayudamos a las organizaciones a convertirse en estructuras *hiperhumanas*

Y que sean reconocidas como tal por todos los grupos de interés.

HEBA

DESPIERTA

hola@hebaglobal.com | hebaglobal.com | M. +34 644 02 09 75