

H E B A

Consultoría Organizacional

DHC. ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO CIRCULAR

La herramienta que responde de forma estratégica a los desafíos del talento del futuro. Medimos la capacidad humana de las organizaciones para hacerla crecer de forma consciente y respetuosa.

H E B A

La Red Global de Desarrollo Humano
que nace para impulsar
una sociedad más sana, rica y libre.



CLIENTES

Líderes que aspiran a desarrollar el talento desde la excelencia y la innovación.

Trabajamos en los desafíos humanos más relevantes de nuestros clientes a través de soluciones personalizadas que impactan en los resultados. Rechazamos lo evidente, afrontamos sus desafíos con anticipación y nos comprometemos al máximo, por eso nos exigimos unos principios fundamentales: máxima transparencia, confidencialidad radical, sólo proponer soluciones efectivas, igual dedicación a la contratada y honorarios razonables con la máxima calidad.

DUPONT

Schneider
Electric

MAPFRE

trivago

BancaMarch

endesa

Santander

indra

Telefónica

ALKION
TERMINALS

dok.

Tejedor Lázaro

amazon

NOVARTIS

hp

SAWATCO

Allianz

MSD

Liberbank

Grepcon
HSE & Services

Michael Page

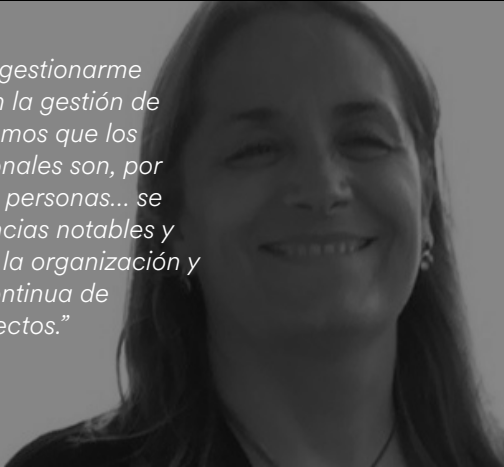
BAUSCH + LOMB

RESULTADOS



Dicen nuestros clientes

"Aprendiendo a gestionarme pude avanzar en la gestión de otros, pues sabemos que los equipos profesionales son, por encima de todo, personas... se aprecian diferencias notables y reconocibles en la organización y en mi gestión continua de personas y proyectos."



Bárbara Bennasar Mesquida
Directora de Banca Personal y Retail. España. Banca March SA



"...es un antes y un después, ves a las personas con unos ojos de felicidad, entrega, sacrificio, de capacidad, de creer en sí mismos..."

Carlos Tejedor Lázaro
CEO Grupo Tejedor Lázaro

"Gracias al coaching afronto las tareas con entusiasmo y con compromiso. Esto me ayuda a conseguir objetivos. Es necesario realizar procesos de coaching dentro del sector de la banca. Los empleados viven muy estresados a todos los niveles."



Gemma del Mar Gómez Sánchez
Gestor Comercial experto en Ahorro, Liberbank

NOSOTROS

Qué nos hace únicos

+1.500

LÍDERES
FORMADOS

+10.000

HORAS
MENTORÍA

+12.500^h

EN CONSULTORÍA &
COMUNICACIÓN

250

EQUIPOS
EMPODERADOS

+7.000%

RENTABILIDAD

+1.000

COACHES
FORMADOS

3 Proyectos

PROYECTOS DE I+D
EN DESARROLLO HUMANO



El 70% de las transformaciones de compañías fallan
porque no se abordan desde la evolución del comportamiento humano.

Transformar las organizaciones es un viaje de descubrimiento que implica previamente
estimular habilidades personales y entregar herramientas para trascender.

NUESTRA METODOLOGÍA

Integramos al ser humano en un sistema circular

HELASTRIC

HUMILDAD

ESENCIALIDAD

LÍDERAZGO

ANÁLISIS

SENSIBILIDAD

TALENTO

REFLEXIÓN

INTUICIÓN

CREATIVIDAD

HelastricSM es la metodología transformacional de aprendizaje que aspira a ser todo lo contrario para convertir las organizaciones en estructuras hiperhumanas

NUESTRA METODOLOGÍA

Beneficios cualitativos HelastricSM

PERSONA

Del enemigo al conector
Del miedo a la oportunidad
De la enfermedad a la salud

ORGANIZACIÓN

De vender productos a vender talento
De la jerarquía al compromiso
De los silos a la colaboración

*NUESTRA METODOLOGÍA*Beneficios cuantitativos HelasticSM*BIENESTAR**EFICACIA**COMPROMISO*

*+51.3%**+20.9%**+49.9%*


7.000% de rentabilidad

SOLUCIONES

Consultoría de Desarrollo Humano



01 DHC. ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO CIRCULAR

La herramienta que responde de forma estratégica a los desafíos del talento del futuro. Medimos la capacidad humana de las organizaciones para hacerla crecer de forma consciente y respetuosa.

Ofrecemos un método contrastado que genera una puntuación verificable, resultado de un informe el cual mide la circularidad humana de las organizaciones con el fin de crear un plan estratégico estructurado que incremente el rendimiento humano a través de soluciones de conexión innovadoras.

Usamos la metodología HelasticSM para respaldar la transición de una empresa hacia el humanismo circular, independientemente de la industria, la complejidad y el tamaño.

Más allá de la evaluación del índice de Desarrollo Humano, esta herramienta de medición revela el grado en que una empresa logra o puede impulsar el talento en todas sus operaciones.

Para ello, utiliza indicadores del humanismo circular como 7 dimensiones colectivas, el rol humano en la organización y 9 competencias clave de desarrollo individual.

BENEFICIOS

¿QUÉ NIVELES DE ACREDITACIÓN EXISTEN Y CÓMO SE MIDEN?

La escala de humanismo circular del índice DHC se mide en tres niveles o puntuación:



Nivel 1 - WHITE (rango 25 - 50)

La solución garantiza los métodos más humanos incluyendo el talento como un activo más de la compañía; los principios de Humanismo Circular están presentes (aunque parcialmente).

Nivel 2 - BLACK (rango 50 - 75)

La solución garantiza el talento como un eje de crecimiento de la compañía integrando todos los principios de Humanismo Circular en una modalidad avanzada respecto al entorno.

Nivel 3 - BLUE (rango 75 - 100)

La solución se caracteriza por un desarrollo humano plenamente consciente y de excelencia que cuenta con los más altos estándares de circularidad para la mayoría de los pilares y dimensiones objeto del análisis. en todas sus operaciones.

SOLUCIONES

Consultoría de Desarrollo Humano



01 DHC. ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO CIRCULAR

MÁS BENEFICIOS

La evaluación del índice DHC no solo sirve para reforzar el nivel de circularidad de la organización, sino también como instrumento de transparencia para los stakeholders, que pueden reconocer con más facilidad los elementos humanos de la organización.

La acreditación del índice de Desarrollo Humano de la organización supone un ejercicio de transparencia que forma como parte de la información no financiera de la organización y supone un elemento de comunicación que revela el grado de compromiso de la compañía con el talento en todas sus operaciones.

¿QUÉ OBTENGO CON EL INFORME?

Comparar. Un estándar para medir y administrar la calidad humana de las organizaciones a través de una detallada imagen de la organización en comparación con sus pares.

Alinear. Encontrar las desconexiones, fortalezas y oportunidades para desarrollar una organización más humana y alineada.

Impulsar. Un plan estratégico estructurado de acciones para incrementar el valor humano. Una acreditación de transparencia para stakeholders sobre la capacidad de desarrollo humano.

Revitalizar. Cómo aumentar de la tasa de retención del talento al facilitarle nuevas capacidades de desarrollo. Revitalizar el atractivo de la marca empleadora.

¿PARA QUÉ PUEDO USAR EL INFORME?

Valoración del Desarrollo Humano de la organización.

Acreditación del índice de Desarrollo Humano de la organización como ejercicio de transparencia y como parte de la información no financiera.

Consultoría transformacional de desarrollo humano.

- Marco para la gestión de las capacidades humanas de la organización. Medir y seguir el rendimiento del Desarrollo Humano y vincular los sistemas de compensación a los resultados.
- Soporte en la definición del presupuesto de RRHH para optimizar la inversión en desarrollo humano.
- Mejorar el valor de las iniciativas de talento (existentes y nuevas).
- Apoyo al plan estratégico.
- Relación con inversores.
- Como herramienta de decisión para guiar la estrategia de capital humano. Entender la capacidad de Desarrollo Humano entre las diferentes unidades de negocio.

¿POR QUÉ HEBA?

Por qué HEBA

GENERAMOS RESULTADOS

Nuestra trayectoria en la creación de valor humano y propuestas efectivas para las compañías no tiene comparación.

NOS IMPORTAS

Ofrecemos un proceso de alto contacto, transparente y de máxima confidencialidad que genera consenso y compromiso para garantizar excelentes resultados. Nuestros clientes estarán encantados de contarte sus experiencias.

OFRECEMOS EXPERIENCIA GLOBAL EN DESARROLLO HUMANO

Nuestro experimentado equipo se basará en las mejores prácticas globales pero estará contigo en el terreno.

ENTREGAMOS LO QUE NECESITAS

Ofrecemos amplios servicios de principio a fin desde la estrategia hasta la activación, pero respetamos igualmente las relaciones con los demás socios. Somos flexibles. El objetivo es generar impacto y una experiencia fluida y atractiva para todos los grupos de interés.

Ayudamos a las organizaciones a convertirse en estructuras *hiperhumanas*

Y que sean reconocidas como tal por todos los grupos de interés.

HEBA

HEBA
DESPIERTA