

HEBA

Educación Ejecutiva

LÍDER ONE2ONE

HEBA<sup>LOH</sup>

Provocar, transformar, despertar.



H E B A

La Red Global de Desarrollo Humano  
que nace para impulsar  
una sociedad más sana, rica y libre.



## CLIENTES

# Líderes que aspiran a desarrollar el talento desde la excelencia y la innovación.

Trabajamos en los desafíos humanos más relevantes de nuestros clientes a través de soluciones personalizadas que impactan en los resultados. Rechazamos lo evidente, afrontamos sus desafíos con anticipación y nos comprometemos al máximo, por eso nos exigimos unos principios fundamentales: máxima transparencia, confidencialidad radical, sólo proponer soluciones efectivas, igual dedicación a la contratada y honorarios razonables con la máxima calidad.

DUPONT

Schneider  
Electric

MAPFRE

trivago

BancaMarch

endesa

Santander

indra

Telefónica

ALKION  
TERMINALS

dok.

Tejedor Lázaro

amazon

NOVARTIS

hp

SAWATCO

Allianz

MSD

Liberbank

Grepcon  
HSE & Services


Michael Page

BAUSCH + LOMB

## RESULTADOS




# Dicen nuestros clientes




*"Aprendiendo a gestionarme pude avanzar en la gestión de otros, pues sabemos que los equipos profesionales son, por encima de todo, personas... se aprecian diferencias notables y reconocibles en la organización y en mi gestión continua de personas y proyectos."*

**Bárbara Bennasar Mesquida**  
Directora de Banca Personal y Retail. España. Banca March SA



*"...es un antes y un después, ves a las personas con unos ojos de felicidad, entrega, sacrificio, de capacidad, de creer en sí mismos..."*

**Carlos Tejedor Lázaro**  
CEO Grupo Tejedor Lázaro



*"Gracias al coaching afronto las tareas con entusiasmo y con compromiso. Esto me ayuda a conseguir objetivos. Es necesario realizar procesos de coaching dentro del sector de la banca. Los empleados viven muy estresados a todos los niveles."*

**Gemma del Mar Gómez Sánchez**  
Gestor Comercial experto en Ahorro, Liberbank



NOSOTROS

## Qué nos hace únicos

+1.500

LÍDERES  
FORMADOS

+10.000

HORAS  
MENTORÍA

+12.500<sup>h</sup>

EN CONSULTORÍA &  
COMUNICACIÓN

250

EQUIPOS  
EMPODERADOS

+7.000%

RENTABILIDAD

+1.000

COACHES  
FORMADOS

3 Proyectos

PROYECTOS DE I+D  
EN DESARROLLO HUMANO



El 70% de las transformaciones de compañías fallan porque no se abordan desde la evolución del comportamiento humano.

Transformar las organizaciones es un viaje de descubrimiento que implica previamente estimular habilidades personales y entregar herramientas para trascender.



NUESTRA METODOLOGÍA

Integramos al ser humano en un sistema circular

# HELASTRIC

HUMILDAD

ESENCIALIDAD

LÍDERAZGO

ANÁLISIS

SENSIBILIDAD

TALENTO

REFLEXIÓN

INTUICIÓN

CREATIVIDAD

Helastic<sup>SM</sup> es la metodología transformacional de aprendizaje que aspira a ser todo lo contrario para convertir las organizaciones en estructuras hiperhumanas

*NUESTRA METODOLOGÍA*

Beneficios cualitativos Helastric<sup>SM</sup>

PERSONA

Del enemigo al conector  
Del miedo a la oportunidad  
De la enfermedad a la salud

ORGANIZACIÓN

De vender productos a vender talento  
De la jerarquía al compromiso  
De los silos a la colaboración

*NUESTRA METODOLOGÍA*

Beneficios cuantitativos Helastic<sup>SM</sup>

*BIENESTAR*

*EFICACIA*

*COMPROMISO*

+51.3%

+20.9%

+49.9%

*7.000% de rentabilidad*

## SOLUCIONES

## Educación Ejecutiva

# 01 LÍDER ONE2ONE HEBA<sup>LOH</sup>

*Provocar, transformar, despertar.*

***Existen líderes con sed de cambio, de desarrollarse, de ser más auténticos pero a menudo problemas de creencias y productividad evitan la mejora en el rendimiento.***

*Pensado de forma individual para líderes que requieran embarcarse en una transformación personal, LÍDER ONE2ONE HEBA<sup>LOH</sup> es una solución imprescindible de Desarrollo Humano de alto impacto que despierta el potencial del líder. Esta solución 100% personalizada tiene el objetivo de elevar su impacto en la organización, profundizar en el propósito personal y lograr trascender el ego.*

## BENEFICIOS

### Organización:

- Aumento del ratio de capacidad profesional.
- Happiness One to Many, reconectar a los líderes con la organización.

### Líder:

- Programa personalizado.
- Ampliación foco y productividad.
- Soft skills.
- Ser más querido, más seguridad en sí mismo.

### Equipo:

- Aumento de seguidores.
- Mejor ambiente.
- Seguridad, autonomía, bienestar.
- Productividad, creatividad.
- Mayor apertura a la organización, compromiso, lealtad y pertenencia.

## KPI'S

*Índice de Desarrollo Circular DHC | Índice de liderazgo.*

## CÓMO

*Nuestros desarrolladores acompañan al líder a través de la metodología Helastic<sup>SM</sup> a definir sus objetivos, tomar consciencia de quién es y quién quiere ser y diseñar planes de acción de alto impacto para integrar aprendizajes sostenibles.*

*La solución se aplica en dos formatos: en abierto y dentro de la compañía (Out & InCompany). Tiene 3 niveles que llamamos provocar, transformar y despertar. La agenda de tiempos se acuerda con el líder según sus necesidades y objetivos, el tiempo estimado es entre 5 y 30 horas.*

¿POR QUÉ HEBA?

# Por qué HEBA

## **GENERAMOS RESULTADOS**

Nuestra trayectoria en la creación de valor humano y propuestas efectivas para las compañías no tiene comparación.

---

## **NOS IMPORTAS**

Ofrecemos un proceso de alto contacto, transparente y de máxima confidencialidad que genera consenso y compromiso para garantizar excelentes resultados. Nuestros clientes estarán encantados de contarte sus experiencias.

---

## **OFRECEMOS EXPERIENCIA GLOBAL EN DESARROLLO HUMANO**

Nuestro experimentado equipo se basará en las mejores prácticas globales pero estará contigo en el terreno.

---

## **ENTREGAMOS LO QUE NECESITAS**

Ofrecemos amplios servicios de principio a fin desde la estrategia hasta la activación, pero respetamos igualmente las relaciones con los demás socios. Somos flexibles. El objetivo es generar impacto y una experiencia fluida y atractiva para todos los grupos de interés.



Ayudamos a las organizaciones a  
convertirse en estructuras  
*hiperhumanas*

Y que sean reconocidas como tal por todos los grupos de interés.

HEBA

HEBA

DESPIERTA