

HEBA

Consultoría Organizacional

# MENTORING CIRCULAR HEBA<sup>MCH</sup>

El poder de producir talento interno conectado a la organización.

H E B A

La Red Global de Desarrollo Humano  
que nace para impulsar  
una sociedad más sana, rica y libre.



## CLIENTES

# Líderes que aspiran a desarrollar el talento desde la excelencia y la innovación.

Trabajamos en los desafíos humanos más relevantes de nuestros clientes a través de soluciones personalizadas que impactan en los resultados. Rechazamos lo evidente, afrontamos sus desafíos con anticipación y nos comprometemos al máximo, por eso nos exigimos unos principios fundamentales: máxima transparencia, confidencialidad radical, sólo proponer soluciones efectivas, igual dedicación a la contratada y honorarios razonables con la máxima calidad.

DUPONT

Schneider  
Electric

MAPFRE

trivago

BancaMarch

endesa

Santander

indra

Telefónica

ALKION  
TERMINALS

dok.

Tejedor Lázaro

amazon

NOVARTIS

hp

SAWATCO

Allianz

MSD

Liberbank

Grepcon  
HSE & Services

Michael Page

BAUSCH + LOMB

## RESULTADOS



# Dicen nuestros clientes

*"Aprendiendo a gestionarme pude avanzar en la gestión de otros, pues sabemos que los equipos profesionales son, por encima de todo, personas... se aprecian diferencias notables y reconocibles en la organización y en mi gestión continua de personas y proyectos."*

**Bárbara Bennasar Mesquida**  
Directora de Banca Personal y Retail. España. Banca March SA



*"...es un antes y un después, ves a las personas con unos ojos de felicidad, entrega, sacrificio, de capacidad, de creer en sí mismos..."*

**Carlos Tejedor Lázaro**  
CEO Grupo Tejedor Lázaro

*"Gracias al coaching afronto las tareas con entusiasmo y con compromiso. Esto me ayuda a conseguir objetivos. Es necesario realizar procesos de coaching dentro del sector de la banca. Los empleados viven muy estresados a todos los niveles."*

**Gemma del Mar Gómez Sánchez**  
Gestor Comercial experto en Ahorro, Liberbank

NOSOTROS

## Qué nos hace únicos

+1.500

LÍDERES  
FORMADOS

+10.000

HORAS  
MENTORÍA

+12.500<sup>h</sup>

EN CONSULTORÍA &  
COMUNICACIÓN

250

EQUIPOS  
EMPODERADOS

+7.000%

RENTABILIDAD

+1.000

COACHES  
FORMADOS

3 Proyectos

PROYECTOS DE I+D  
EN DESARROLLO HUMANO



El 70% de las transformaciones de compañías fallan porque no se abordan desde la evolución del comportamiento humano.

Transformar las organizaciones es un viaje de descubrimiento que implica previamente estimular habilidades personales y entregar herramientas para trascender.

NUESTRA METODOLOGÍA

Integramos al ser humano en un sistema circular

# HELASTRIC

HUMILDAD

ESENCIALIDAD

LÍDERAZGO

ANÁLISIS

SENSIBILIDAD

TALENTO

REFLEXIÓN

INTUICIÓN

CREATIVIDAD

Helastic<sup>SM</sup> es la metodología transformacional de aprendizaje que aspira a ser todo lo contrario para convertir las organizaciones en estructuras hiperhumanas

*NUESTRA METODOLOGÍA*

Beneficios cualitativos Helastric<sup>SM</sup>

PERSONA

Del enemigo al conector  
Del miedo a la oportunidad  
De la enfermedad a la salud

ORGANIZACIÓN

De vender productos a vender talento  
De la jerarquía al compromiso  
De los silos a la colaboración

NUESTRA METODOLOGÍA

Beneficios cuantitativos Helastic<sup>SM</sup>

BIENESTAR

EFICACIA

COMPROMISO

+51.3%

+20.9%

+49.9%

7.000% de rentabilidad

## SOLUCIONES

### Consultoría de Desarrollo Humano



# 03 MENTORING CIRCULAR HEBA<sup>MCH</sup>

**El poder de producir talento interno conectado a la organización.**

El programa MENTORING CIRCULAR HEBA<sup>MCH</sup> es una solución de Desarrollo Humano cuyo objetivo es crear una estructura mentora como un sistema colaborativo interfuncional que alimente de forma constante y exponencial la fuerza laboral de una compañía aprovechando todo el potencial de conexión entre los líderes y la organización y revelando un organigrama de responsables sustituidos por desarrolladores humanos.

UNOS SIRVEN A OTROS Y TODOS SIRVEN AL CLIENTE.

Dirigido a líderes de RR.HH. de grandes compañías que necesiten potenciar el liderazgo y la autonomía en su organización para crecer más rápido. Dirigido a ejecutivos senior, directores funcionales y managers de compañías que necesiten desarrollar y formar en nuevas habilidades a sus equipos que redunden en la mejora del aprendizaje y la productividad.

## BENEFICIOS

**Organización:** Crear un plan de carrera corporativo sólido, auténtico y sostenible. Capaz de producir talento interno con un menor coste y una mayor productividad. Personas más positivas, participativas e integradas aumentando el rendimiento, la productividad y la motivación. Crear un equipo mentor HEBA que aporte compensación al talento humano organizacional.

**Mentees:** Crecer en seguridad y autoconfianza, disminuyendo el nivel de estrés a través del apoyo y la identificación de los retos a los que se enfrenta y las competencias que posee. Mayor motivación de aprendizaje y obtención de in site que pondrá en práctica con mayor celeridad. Satisfacción laboral y claridad en su carrera profesional provocando sentido de pertenencia y mayor red de relaciones.

## KPI'S

Índice de Desarrollo Circular DHC | Índice de liderazgo.

## CÓMO

La solución se aplica en dos formatos: en abierto en el caso de los líderes circulares y dentro de la compañía en el caso de llevarlo a la organización.

Tiene 3 ciclos:

### 1. EXPLORAR

Alinear con el propósito, crear la red de mentores y establecer los objetivos.

### 2. DEFINIR

- Asignar roles a administradores, mentores y mentees y entrenarles en competencias.
- Entrenamiento de los 3 desarrolladores internos o Administradores del programa o Mentores o Mentee.
- Plan de comunicación interna.

### 3. DESARROLLAR

- Activación e intercambio de información y conocimiento, puesta en marcha del plan y medición del éxito.
- Intercambio de información y conocimiento.
- Ejecución programa de comunicación interna.
- Evaluación y ROI.

¿POR QUÉ HEBA?

# Por qué HEBA

## **GENERAMOS RESULTADOS**

Nuestra trayectoria en la creación de valor humano y propuestas efectivas para las compañías no tiene comparación.

---

## **NOS IMPORTAS**

Ofrecemos un proceso de alto contacto, transparente y de máxima confidencialidad que genera consenso y compromiso para garantizar excelentes resultados. Nuestros clientes estarán encantados de contarte sus experiencias.

---

## **OFRECEMOS EXPERIENCIA GLOBAL EN DESARROLLO HUMANO**

Nuestro experimentado equipo se basará en las mejores prácticas globales pero estará contigo en el terreno.

---

## **ENTREGAMOS LO QUE NECESITAS**

Ofrecemos amplios servicios de principio a fin desde la estrategia hasta la activación, pero respetamos igualmente las relaciones con los demás socios. Somos flexibles. El objetivo es generar impacto y una experiencia fluida y atractiva para todos los grupos de interés.

Ayudamos a las organizaciones a  
convertirse en estructuras  
*hiperhumanas*

Y que sean reconocidas como tal por todos los grupos de interés.

HEBA

HEBA

DESPIERTA