

HEBA

Coaching Profesional

ORGANISATIONAL MENTOR^{OM}

H E B A

La Red Global de Desarrollo Humano
que nace para impulsar
una sociedad más sana, rica y libre.



CLIENTES

Líderes que aspiran a desarrollar el talento desde la excelencia y la innovación.

Trabajamos en los desafíos humanos más relevantes de nuestros clientes a través de soluciones personalizadas que impactan en los resultados. Rechazamos lo evidente, afrontamos sus desafíos con anticipación y nos comprometemos al máximo, por eso nos exigimos unos principios fundamentales: máxima transparencia, confidencialidad radical, sólo proponer soluciones efectivas, igual dedicación a la contratada y honorarios razonables con la máxima calidad.

DUPONT

Schneider
Electric

MAPFRE

trivago

BancaMarch

endesa

Santander

indra

Telefónica

ALKION
TERMINALS

dok.

Tejedor Lázaro

amazon

NOVARTIS

hp

SAWATCO

Allianz

MSD

Liberbank

Grepcon
HSE & Services

Michael Page

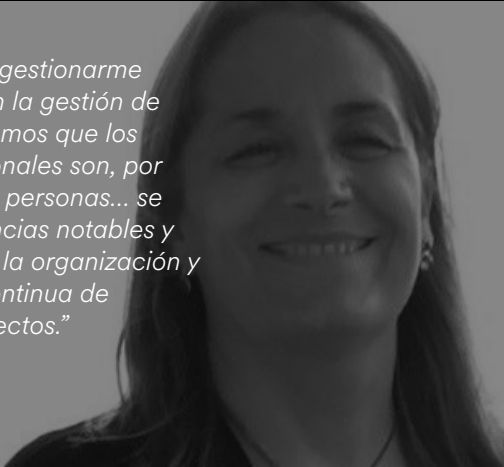
BAUSCH + LOMB

RESULTADOS



Dicen nuestros clientes

"Aprendiendo a gestionarme pude avanzar en la gestión de otros, pues sabemos que los equipos profesionales son, por encima de todo, personas... se aprecian diferencias notables y reconocibles en la organización y en mi gestión continua de personas y proyectos."



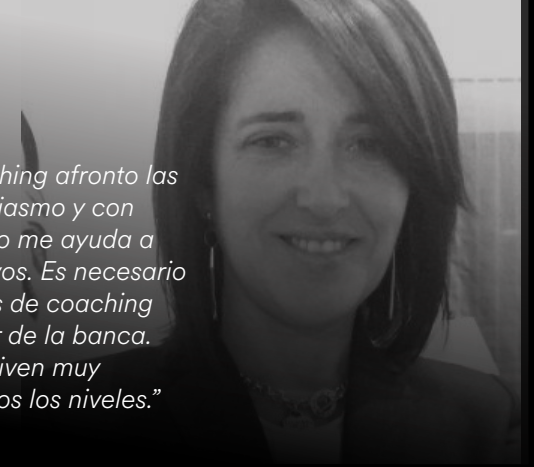
Bárbara Bennasar Mesquida
Directora de Banca Personal y Retail. España. Banca March SA



"...es un antes y un después, ves a las personas con unos ojos de felicidad, entrega, sacrificio, de capacidad, de creer en sí mismos..."

Carlos Tejedor Lázaro
CEO Grupo Tejedor Lázaro

"Gracias al coaching afronto las tareas con entusiasmo y con compromiso. Esto me ayuda a conseguir objetivos. Es necesario realizar procesos de coaching dentro del sector de la banca. Los empleados viven muy estresados a todos los niveles."



Gemma del Mar Gómez Sánchez
Gestor Comercial experto en Ahorro, Liberbank

NOSOTROS

Qué nos hace únicos

+1.500

LÍDERES
FORMADOS

+10.000

HORAS
MENTORÍA

+12.500^h

EN CONSULTORÍA &
COMUNICACIÓN

250

EQUIPOS
EMPODERADOS

+7.000%

RENTABILIDAD

+1.000

COACHES
FORMADOS

3 Proyectos

PROYECTOS DE I+D
EN DESARROLLO HUMANO



El 70% de las transformaciones de compañías fallan
porque no se abordan desde la evolución del comportamiento humano.

Transformar las organizaciones es un viaje de descubrimiento que implica previamente
estimular habilidades personales y entregar herramientas para trascender.

NUESTRA METODOLOGÍA

Integramos al ser humano en un sistema circular

HELASTRIC

HUMILDAD

ESENCIALIDAD

LÍDERAZGO

ANÁLISIS

SENSIBILIDAD

TALENTO

REFLEXIÓN

INTUICIÓN

CREATIVIDAD

HelastricSM es la metodología transformacional de aprendizaje que aspira a ser todo lo contrario para convertir las organizaciones en estructuras hiperhumanas

NUESTRA METODOLOGÍA

Beneficios cualitativos HelastricSM

PERSONA

Del enemigo al conector
Del miedo a la oportunidad
De la enfermedad a la salud

ORGANIZACIÓN

De vender productos a vender talento
De la jerarquía al compromiso
De los silos a la colaboración

NUESTRA METODOLOGÍA

Beneficios cuantitativos HelastricSM

BIENESTAR

EFICACIA

COMPROMISO

+51.3%

+20.9%

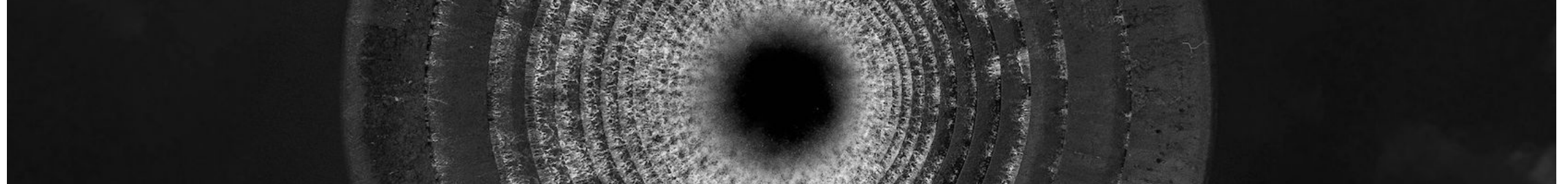
+49.9%



7.000% de rentabilidad

SOLUCIONES

Coaching Profesional



ORGANISATIONAL MENTOR^{OM}

“Las herramientas básicas de mentoring y coaching no bastan para ser un buen mentor, necesitamos habilidades transformadoras”

ORGANISATIONAL MENTOR^{OM} Entrenamiento específico en 8 competencias clave imprescindibles para ser mentor y su estructura. Este programa provoca cambios de mentalidad y nos enseña a gestionar personas y equipos de alto impacto.

La preparación va más allá de nuestra capacidad técnica para aprender intelectualmente. Requiere un despertar emocional basado en el desarrollo de “soft skills” como la comunicación, la capacidad de innovar e inspirar, la creatividad y las habilidades sociales, una apuesta por el fortalecimiento de destrezas que no se aprenden en escuelas convencionales pero que nos permitirán trascender individualmente en nuestro entorno personal y profesional.

BENEFICIOS

Personas, líderes y profesionales: Organisational Mentor^{OM} es capaz de llevar la iniciativa del cambio, la gestión del desarrollo de las personas, la motivación hacia el acompañamiento y la evaluación de forma eficaz. En definitiva, como una forma de explorar y conseguir el bienestar.

- Sentirás el conocimiento a través de un programa guiado y de autodescubrimiento.
- Reflexionarás sobre tus propios objetivos y prácticas.
- Desarrollarás tus propios estilos de liderazgo y mentoring.
- Ampliarás tu capacidad estratégica.
- Aprenderás a crear acuerdos sólidos y sostenibles.
- Reconocerás tu conocimiento y desarrollarás la capacidad de transmitirlo.
- Potenciarás tu capacidad analítica y de diagnóstico.
- Alinearás tu motivación personal con tu realidad deseable.
- Integrarás nuevas habilidades para el acompañamiento en procesos de Desarrollo Humano.

Mentee:

- El mentee se convierte en el elegido y su gap en deseos de aprender y reconocido por sus méritos de crecimiento.
- Crece en seguridad y autoconfianza, disminuyendo el nivel de estrés a través del apoyo y la identificación de los retos a los que se enfrenta y las competencias que posee y desea poseer.
- Mayor motivación de aprendizaje y obtención de insight que pondrá en práctica con mayor celeridad.
- Satisfacción laboral y claridad en su carrera profesional provocando sentido de pertenencia y mayor red de relaciones.

Organización: aumento de la capacidad de liderazgo circular, provoca mayor creatividad, productividad y libertad.

KPI'S

Fichas KPI's de objetivos académicos, individuales y sistémicos que permiten medir la evolución de aprendizaje del participante.

CÓMO

A través de la solución educativa grupal, que provoca retroalimentación entre los participantes y utilizando la metodología Helastic.

40 horas de entrenamiento específico en 8 competencias clave imprescindibles para ser mentor.

Objetivos de aprendizaje:

- Conocer, reflexionar y aprender a trabajar en profundidad, las competencias técnicas del mentor by Heba y reconocer las propias.
- Integración de la estructura del proceso de mentoring, sus fases y la práctica efectiva.
- Implica el plan de acción y cuáles son las cualidades/habilidades que debe poseer un mentor para elaborar este plan de acción y desarrollarlo.
- Manejos de los Kpi's, su valor y puesta en marcha para la evaluación del proceso y ajuste.

¿POR QUÉ HEBA?

Por qué HEBA

GENERAMOS RESULTADOS

Nuestra trayectoria en la creación de valor humano y propuestas efectivas para las compañías no tiene comparación.

NOS IMPORTAS

Ofrecemos un proceso de alto contacto, transparente y de máxima confidencialidad que genera consenso y compromiso para garantizar excelentes resultados. Nuestros clientes estarán encantados de contarte sus experiencias.

OFRECEMOS EXPERIENCIA GLOBAL EN DESARROLLO HUMANO

Nuestro experimentado equipo se basará en las mejores prácticas globales pero estará contigo en el terreno.

ENTREGAMOS LO QUE NECESITAS

Ofrecemos amplios servicios de principio a fin desde la estrategia hasta la activación, pero respetamos igualmente las relaciones con los demás socios. Somos flexibles. El objetivo es generar impacto y una experiencia fluida y atractiva para todos los grupos de interés.

Ayudamos a las organizaciones a convertirse en estructuras *hiperhumanas*

Y que sean reconocidas como tal por todos los grupos de interés.

HEBA

DESPIERTA

Caren Melgar

Consultor de Soluciones

caren@hebaglobal.com | hebaglobal.com | M. +34 644 02 09 75