

HEBA

Consultoría Organizacional

TRANSFORMACIÓN CIRCULAR HEBA^{TCH}

No conformarse, transformarse.

H E B A

La Red Global de Desarrollo Humano
que nace para impulsar
una sociedad más sana, rica y libre.



CLIENTES

Líderes que aspiran a desarrollar el talento desde la excelencia y la innovación.

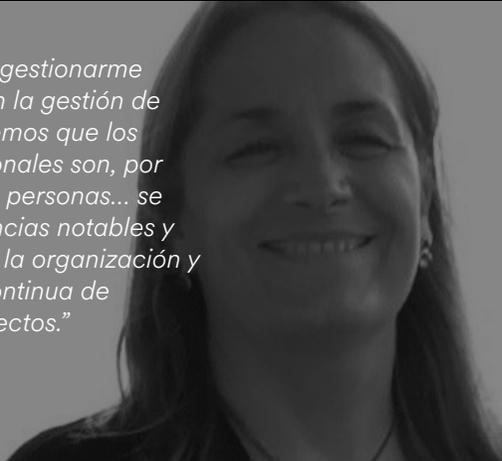
Trabajamos en los desafíos humanos más relevantes de nuestros clientes a través de soluciones personalizadas que impactan en los resultados. Rechazamos lo evidente, afrontamos sus desafíos con anticipación y nos comprometemos al máximo, por eso nos exigimos unos principios fundamentales: máxima transparencia, confidencialidad radical, sólo proponer soluciones efectivas, igual dedicación a la contratada y honorarios razonables con la máxima calidad.

RESULTADOS



Dicen nuestros clientes

"Aprendiendo a gestionarme pude avanzar en la gestión de otros, pues sabemos que los equipos profesionales son, por encima de todo, personas... se aprecian diferencias notables y reconocibles en la organización y en mi gestión continua de personas y proyectos."



Bárbara Bennasar Mesquida
Directora de Banca Personal y Retail. España. Banca March SA



"...es un antes y un después, ves a las personas con unos ojos de felicidad, entrega, sacrificio, de capacidad, de creer en sí mismos..."

Carlos Tejedor Lázaro
CEO Grupo Tejedor Lázaro

"Gracias al coaching afronto las tareas con entusiasmo y con compromiso. Esto me ayuda a conseguir objetivos. Es necesario realizar procesos de coaching dentro del sector de la banca. Los empleados viven muy estresados a todos los niveles."



Gemma del Mar Gómez Sánchez
Gestor Comercial experto en Ahorro, Liberbank

NOSOTROS

Qué nos hace únicos

+1.500

LÍDERES
FORMADOS

+10.000

HORAS
MENTORÍA

+12.500^h

EN CONSULTORÍA &
COMUNICACIÓN

250

EQUIPOS
EMPODERADOS

+7.000%

RENTABILIDAD

+1.000

COACHES
FORMADOS

3 Proyectos

PROYECTOS DE I+D
EN DESARROLLO HUMANO



El 70% de las transformaciones de compañías fallan porque no se abordan desde la evolución del comportamiento humano.

Transformar las organizaciones es un viaje de descubrimiento que implica previamente estimular habilidades personales y entregar herramientas para trascender.

NUESTRA METODOLOGÍA

Integramos al ser humano en un sistema circular

HELASTRIC

HUMILDAD

ESENCIALIDAD

LÍDERAZGO

ANÁLISIS

SENSIBILIDAD

TALENTO

REFLEXIÓN

INTUICIÓN

CREATIVIDAD

HelasticSM es la metodología transformacional de aprendizaje que aspira a ser todo lo contrario para convertir las organizaciones en estructuras hiperhumanas

NUESTRA METODOLOGÍA

Beneficios cualitativos HelastricSM

PERSONA

Del enemigo al conector
Del miedo a la oportunidad
De la enfermedad a la salud

ORGANIZACIÓN

De vender productos a vender talento
De la jerarquía al compromiso
De los silos a la colaboración

NUESTRA METODOLOGÍA

Beneficios cuantitativos HelasticSM

BIENESTAR

EFICACIA

COMPROMISO

+51.3%

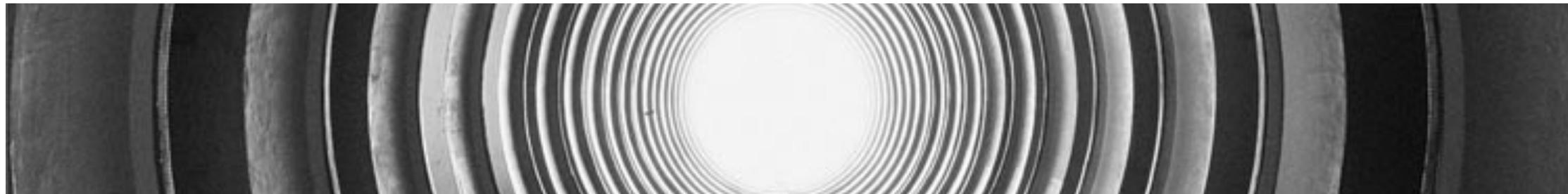
+20.9%

+49.9%

7.000% de rentabilidad

SOLUCIONES

Consultoría de Desarrollo Humano



02 TRANSFORMACIÓN CIRCULAR HEBA^{TCH}

El 70% de las transformaciones de compañías fallan porque no se abordan desde la evolución del comportamiento humano sino desde aspectos tecnológicos, contables o de oferta. La transformación circular supone un avance en los modelos de cambio de las compañías al trabajar desde la estructura; se parte de la visión del empleado y después se alinea con la empresa y no al contrario, es así como se logra la evolución del 100% de la estructura.

La solución TRANSFORMACIÓN CIRCULAR HEBA^{TCH} trabaja con todos los departamentos de la compañía entre 6 meses y un año manejando la brecha de aprendizaje. La implementación de esta solución permite además el éxito de grandes proyectos de transformación cultural y tecnológica al actuar sobre la capacidad de aprender del empleado y su actitud al cambio. Para que la transformación sea efectiva se actúa desde el individuo hasta alcanzar los supuestos enraizados en el colectivo humano de la organización, se modifican después actitudes y comportamientos y finalmente se produce la liberación potencial del conjunto. La solución entrega herramientas individuales activables de forma autónoma y sostenible en el tiempo y ejecuta cambios en el espacio para alcanzar la máxima circularidad.

BENEFICIOS

Organización: aumenta la productividad (+15% en adelante), el valor, las ventas y los márgenes de la **organización**. Reduce la brecha de aprendizaje de todos los empleados y recaba valiosa información anónima del empleado. Creación de conciencia colectiva de crecimiento exponencial. Incremento de la fortaleza de la organización al mejorar su comunicación interna y capacidad de cambio. La transformación circular desarrolla la capacidad de modificar estructuras y replantearse elementos profundos como valores, comportamiento, cultura y métodos de operación. Integra la necesidad de cambio en los empleados y activa la creatividad.

El TCH puede implementarse por sí mismo, pero si se completa el proceso de transformación circular junto a otros procesos de transformación (tecnológicos p.ej.) TCH aumenta exponencialmente la posibilidad de éxito del resto de proyectos en marcha.

Empleado: TCH trabaja desde y por la estructura, de forma que los profesionales se sienten escuchados. La motivación y la felicidad del entorno crece con el efecto contagio. El **empleado** adquiere herramientas individuales activables de forma autónoma y sostenible en el tiempo.

KPI'S

Índice de Desarrollo Circular DHC | Índice de liderazgo.

CÓMO

1. Planificación y objetivos. Estableciendo el plan estratégico de la compañía como punto de partida, desarrollamos el plan de intervención con cada persona y equipo para posteriormente determinar con precisión los objetivos del proceso de transformación, los indicadores éxito (KPI's) y un cronograma detallado de cada medida para generar resultados reales junto con cada director.

2. Vinculación a la visión de la compañía. Ejercicio de proyección en experiencias colaborativas presenciales para trabajar como alinear al empleado y los objetivos de la transformación con la visión de la compañía y visualizar su éxito coordinándolo con el entorno. Se trabajan cuáles son los obstáculos que encontrarán en el camino y qué necesitan para alcanzar sus objetivos.

3. Proceso de elección de los héroes transformacionales. La elección de los héroes del cambio se sitúa como un elemento esencial en el marco del desarrollo de una estrategia de transformación organizacional exitosa. Se pone foco en todos aquellos grupos humanos que se ven afectados o pueden afectar el desarrollo de la actividad de la organización (stakeholders globales) para desarrollar el plan de intervención con cada persona y equipo con el máximo detalle incluyendo contenidos y dinámicas de cada interacción.

4. Evaluación y ajustes. Buscamos cuantificar el impacto efectivo, positivo o negativo del proceso procurando determinar, de la manera más significativa y objetiva la pertinencia, eficacia, eficiencia e impacto de actividades a la luz de objetivos específicos. Provoca que el avance y proceso se mantenga vivo y funcional en todo momento con la capacidad de adaptación y la flexibilidad necesarias para realizar ajustes.

¿POR QUÉ HEBA?

Por qué HEBA

GENERAMOS RESULTADOS

Nuestra trayectoria en la creación de valor humano y propuestas efectivas para las compañías no tiene comparación.

NOS IMPORTAS

Ofrecemos un proceso de alto contacto, transparente y de máxima confidencialidad que genera consenso y compromiso para garantizar excelentes resultados. Nuestros clientes estarán encantados de contarte sus experiencias.

OFRECEMOS EXPERIENCIA GLOBAL EN DESARROLLO HUMANO

Nuestro experimentado equipo se basará en las mejores prácticas globales pero estará contigo en el terreno.

ENTREGAMOS LO QUE NECESITAS

Ofrecemos amplios servicios de principio a fin desde la estrategia hasta la activación, pero respetamos igualmente las relaciones con los demás socios. Somos flexibles. El objetivo es generar impacto y una experiencia fluida y atractiva para todos los grupos de interés.

Ayudamos a las organizaciones a
convertirse en estructuras
hiperhumanas

Y que sean reconocidas como tal por todos los grupos de interés.

HEBA

HEBA

DESPIERTA