

HEBA

Educación Ejecutiva

LIDERAZGO
CIRCULAR HEBA LCH

Te admirarán por ti, no por tu cargo.

H E B A

La Red Global de Desarrollo Humano
que nace para impulsar
una sociedad más sana, rica y libre.



CLIENTES

Líderes que aspiran a desarrollar el talento desde la excelencia y la innovación.

Trabajamos en los desafíos humanos más relevantes de nuestros clientes a través de soluciones personalizadas que impactan en los resultados. Rechazamos lo evidente, afrontamos sus desafíos con anticipación y nos comprometemos al máximo, por eso nos exigimos unos principios fundamentales: máxima transparencia, confidencialidad radical, sólo proponer soluciones efectivas, igual dedicación a la contratada y honorarios razonables con la máxima calidad.

RESULTADOS

Dicen nuestros clientes



"Aprendiendo a gestionarme pude avanzar en la gestión de otros, pues sabemos que los equipos profesionales son, por encima de todo, personas... se aprecian diferencias notables y reconocibles en la organización y en mi gestión continua de personas y proyectos."

Bárbara Bennasar Mesquida
Directora de Banca Personal y Retail. España. Banca March SA



"...es un antes y un después, ves a las personas con unos ojos de felicidad, entrega, sacrificio, de capacidad, de creer en sí mismos..."

Carlos Tejedor Lázaro
CEO Grupo Tejedor Lázaro



"Gracias al coaching afronto las tareas con entusiasmo y con compromiso. Esto me ayuda a conseguir objetivos. Es necesario realizar procesos de coaching dentro del sector de la banca. Los empleados viven muy estresados a todos los niveles."

Gemma del Mar Gómez Sánchez
Gestor Comercial experto en Ahorro, Liberbank

NOSOTROS

Qué nos hace únicos

+1.500
LÍDERES
FORMADOS

+10.000
HORAS
MENTORÍA

+12.500^h
EN CONSULTORÍA &
COMUNICACIÓN

250
EQUIPOS
EMPODERADOS

+7.000%
RENTABILIDAD

+1.000
COACHES
FORMADOS

3 Proyectos
PROYECTOS DE I+D
EN DESARROLLO HUMANO



El 70% de las transformaciones de compañías fallan porque no se abordan desde la evolución del comportamiento humano.

Transformar las organizaciones es un viaje de descubrimiento que implica previamente estimular habilidades personales y entregar herramientas para trascender.

NUESTRA METODOLOGÍA

Integramos al ser humano en un sistema circular

HELASTRIC

HUMILDAD

ESENCIALIDAD

LIDERAZGO

ANÁLISIS

SENSIBILIDAD

TALENTO

REFLEXIÓN

INTUICIÓN

CREATIVIDAD

HelasticSM es la metodología transformacional de aprendizaje que aspira a ser todo lo contrario para convertir las organizaciones en estructuras hiperhumanas

NUESTRA METODOLOGÍA

Beneficios cualitativos HelastricSM

PERSONA

Del enemigo al conector

Del miedo a la oportunidad

De la enfermedad a la salud

ORGANIZACIÓN

De vender productos a vender talento

De la jerarquía al compromiso

De los silos a la colaboración

NUESTRA METODOLOGÍA

Beneficios cuantitativos HelasticSM

BIENESTAR

EFICACIA

COMPROMISO

+51.3%

+20.9%

+49.9%

7.000% de rentabilidad

SOLUCIONES

Educación Ejecutiva

04 LIDERAZGO

CIRCULAR HEBA^{LCH}

Te admirarán por ti, no por tu cargo.

Si el líder falla en las nuevas competencias que necesita la transformación cultural, no podrá existir un proyecto transformador que irradie a toda la organización. Este programa nace como una solución de Desarrollo Humano que despierta el potencial de los líderes para reconectarlos a la organización.

Dirigido a máximos decisores y líderes que desde su posición puedan despertar el cambio de mentalidad de toda la estructura a través de la adquisición de 9 competencias innatas que les permitan acelerar, evolucionar y multiplicar la productividad y la salud de las organizaciones.

BENEFICIOS

Organización: ROI, impacto en el negocio, From One to Many.

Líder: adquisición de competencias innatas, soft skills, ser más querido, más seguridad en sí mismo.

Equipo:

- *Mejor ambiente, seguridad, autonomía, bienestar, productividad y creatividad.*
- *Mayor apertura a la organización.*
- *compromiso, lealtad y pertenencia.*

KPI'S

Índice de Desarrollo Circular DHC | Índice de liderazgo.

CÓMO

Nuestros desarrolladores aportan experiencias prácticas reales mediante modelos y metodologías docentes propias e innovadoras que despiertan 9 competencias humanas innatas que perduran. La solución se aplica en dos formatos: en abierto y dentro de la compañía (Out & InCompany).

Consta de 3 ciclos:

1. EXPLORAR

Cuantificar las aspiraciones de transformación de los líderes de la empresa y diagnosticar su capacidad de despertar la conciencia individual.

2. DEFINIR

Articular un plan estratégico de transformación.

3. DESARROLLAR

Activar las competencias y medir para despertar el liderazgo.

¿POR QUÉ HEBA?

Por qué HEBA

GENERAMOS RESULTADOS

Nuestra trayectoria en la creación de valor humano y propuestas efectivas para las compañías no tiene comparación.

NOS IMPORTAS

Ofrecemos un proceso de alto contacto, transparente y de máxima confidencialidad que genera consenso y compromiso para garantizar excelentes resultados. Nuestros clientes estarán encantados de contarte sus experiencias.

OFRECEMOS EXPERIENCIA GLOBAL EN DESARROLLO HUMANO

Nuestro experimentado equipo se basará en las mejores prácticas globales pero estará contigo en el terreno.

ENTREGAMOS LO QUE NECESITAS

Ofrecemos amplios servicios de principio a fin desde la estrategia hasta la activación, pero respetamos igualmente las relaciones con los demás socios. Somos flexibles. El objetivo es generar impacto y una experiencia fluida y atractiva para todos los grupos de interés.

Ayudamos a las organizaciones a
convertirse en estructuras
hiperhumanas

Y que sean reconocidas como tal por todos los grupos de interés.

HEBA

HEBA
DESPIERTA